

Les principaux bénéficiaires de l'OETH

- Les titulaires de la RQTH
- Les accidentés du travail dont l'incapacité permanente est au moins égale à 10 %
- Les titulaires d'une pension d'invalidité
- Les pensionnés de guerre ou assimilés
- Les titulaires de l'AAH
- Les titulaires de la carte d'invalidité



Des Conseillères Handicap à votre service :

Marielle SPESSATO

- FORMAPAP Centre - Ouest
- FORMAPAP Sud - Ouest
- FORMAPAP Sud - Est

FORMAPAP
11 avenue d'Archimède
Bât A – Cellule 1
33 600 PESSAC
Tél. : 05 56 39 97 87
Fax : 05 56 39 39 28
Portable : 06 18 98 55 98
mस्पेसато@formapap.com



Carole COEFFIER

- FORMAPAP Nord
- FORMAPAP IDF - Normandie
- FORMAPAP Est

FORMAPAP
Entreprises et Cités
40, rue Eugène Jacquet
59 700 MARCQ EN BAROEUL
Tél. : 03 20 99 45 63
Fax : 03 20 99 24 21
Portable : 06 18 98 33 66
ccoeffier@formapap.com

La législation en matière de handicap

Dates clés de la législation en matière de handicap



2005

Loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées :

- elle crée les Maisons Départementales des Personnes Handicapées et la [Commission des Droits de l'Autonomie des Personnes Handicapées](#) (CDAPH),
- elle ouvre également de nouveaux droits aux personnes handicapées dans le cadre du [Plan de Compensation du Handicap](#) (accessibilité généralisée des lieux et des postes de travail, non discrimination),
- elle [augmente la contribution](#) des entreprises,
- elle impose d'aborder l'emploi des personnes handicapées dans le cadre de la négociation annuelle obligatoire,
- elle élargit [la liste des bénéficiaires](#) aux titulaires de l'allocation adulte handicapé et aux titulaires de la carte d'invalidité.

2002

Loi de modernisation sociale du 17 juillet

Elle met en œuvre le principe du [droit à la compensation du handicap](#) à savoir, besoin en personnel, besoin en aides techniques ou animalières, aménagement de logement ou du véhicule, en fonction du projet de vie formulé par la personne handicapée lui permettant une autonomie individuelle, sociale et professionnelle.

1987

Loi du 10 juillet en faveur de l'emploi des personnes handicapées

Elle crée l'[Agefiph](#) (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées) et fixe à 6% de l'effectif [l'obligation d'emploi des personnes handicapées pour les entreprises de 20 salariés et plus](#) du secteur privé et impose une contribution à l'Agefiph en cas de non respect de cette obligation.

1975

Loi du 30 juin

Elle prévoit l'obligation éducative au bénéfice des personnes handicapées et met en place le principe du [droit à la formation](#), à [l'insertion](#) et à [l'orientation](#) des personnes handicapées.

1957

Loi du 23 novembre

Elle prévoit les dispositions relatives au [reclassement des travailleurs handicapés](#) et fixe les [principes généraux de la réinsertion professionnelle](#) (réadaptation, rééducation et ou formation).

1924

Au lendemain de la guerre mondiale, deux lois imposent aux employeurs [le recrutement de mutilés de guerre](#).

1898

Loi sur les accidents du travail

Elle met à la charge de l'employeur une assurance spécifique permettant le versement [d'une indemnisation au titre des infirmités acquises dans le cadre du travail](#).

Acteurs clés

Cap Emploi	Structure spécialisée pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées
CDTD	Centre de Distribution de Travail à Domicile (permet la sous-traitance comptabilisée au titre de l'OETH)
CDAPH	Commission des Droits de l'Autonomie des Personnes Handicapées (instance habilitée à délivrer la RQTH)
CRP	Centre de Rééducation Professionnelle (forme des stagiaires dont l'accueil en entreprise est comptabilisé au titre de l'OETH)
EA	Entreprise Adaptée (permet la sous-traitance comptabilisée au titre de l'OETH)
ESAT	Établissement ou Service d'Aide par le Travail (en remplacement des CAT, permet la sous-traitance comptabilisée au titre de l'OETH)
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées (anciennement COTOREP)
SAMETH	Service d'Appui au Maintien dans l'Emploi des Travailleurs Handicapés (structure spécialisée pour le maintien dans l'emploi : ergonomie, aménagement de poste, organisation du travail...)

Notions clés

AAH	Allocation Adulte Handicapé (versée par la CAF)
DOETH	Déclaration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés
ECAP	Emplois Exigeant des Conditions d'Aptitudes Particulières (modalité de calcul modifiée par la loi de février 2005)
Inaptitude au travail partielle ou totale	Délivrée par le médecin du travail qui l'apprécie par rapport au poste de travail
OETH	Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés
Principe de non discrimination	Tout emploi doit être accessible à toute personne handicapée, quelque soit le handicap
RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
TH	Travailleur Handicapé