



Revue de presse Compétences

Mai 2008

 **GÉNÉRICE**

Avec le concours du



Fonds Unique
de Périquation



avec le soutien du FSE Objectif III

1- Mesures récentes en faveur de l'emploi des seniors et pistes de réformes présentes dans le débat public – COR, 12 mars 2008

→ Le 12 mars dernier, le Conseil d'Orientation des Retraites et les partenaires sociaux se sont réunis de façon à dresser un panorama des mesures en faveur de l'emploi des seniors qui pourraient être prises en 2008 en vue de relever le taux d'activité des 55, 64 ans. Il s'agit d'un document de travail dans lequel vous trouverez les différentes pistes qui ont été évoquées dans des circonstances diverses.

2- Le rendez-vous de 2008, www.travail.gouv.fr, 4 avril 2008

2 bis – Retraites : Les enjeux du rendez-vous 2008, Entreprise et Carrières – 27 mai 2008

3- Rendez-vous retraites 2008 : premières propositions de Xavier Bertrand à la mi-avril – Anact, 28 mars 2008

4- 20 fiches d'actualisation pour le rendez-vous de 2008, Conseil d'orientation des retraites

5- Dossier de presse sur le rapport du 22 novembre 2007, Conseil d'orientation des retraites

→ La loi du 21 août 2003, portant réforme des régimes de retraite, a fixé le principe de rendez-vous tous les 4 ans de façon à examiner régulièrement l'efficacité de la réforme et d'apporter, le cas échéant, les ajustements nécessaires. « Pourquoi un rendez-vous sur les retraites en 2008 ? Quels sont les thèmes du rendez-vous 2008 ? Quel est le calendrier du rendez-vous 2008 ?... » Ce sont les questions auxquelles le dossier « Le rendez-vous de 2008 » du site du ministère du travail répond. Les articles joints à ce dossier remettent également les choses à plat et permettent de comprendre ce long processus.

6- Réforme des retraites : le gouvernement veut que les entreprises prennent « un engagement chiffré sur la part des 55-64 ans dans leurs effectifs » – AEF, 28 avril 2008

→ Le Ministre du travail, Xavier Bertrand, a remis, le 27 avril aux partenaires sociaux, un texte contenant les propositions du gouvernement en matière de réforme des retraites.

Le document d'orientation prévoit un nouvel allongement de la durée de cotisation, qui passera de 40 à 41 ans de cotisation au 1^{er} janvier 2012 à raison d'un trimestre par an, pour bénéficier d'une retraite à taux plein. Des mesures incitatives pour les salariés qui ont cotisé la durée nécessaire pour obtenir une pension à taux plein (libéralisation du cumul emploi/retraite, possibilité de passer la surcote de 5% par année pour ceux qui prolongent leur activité...) Pour favoriser l'emploi des seniors, le gouvernement envisage de pénaliser, à compter de 2010, les entreprises n'ayant pas obtenu de résultats satisfaisants ou n'ayant pas conclu d'accord avec les syndicats sur l'emploi des seniors. Le minimum vieillesse serait augmenté de 25% en cinq ans, les pensions de réversion versées aux personnes veuves seraient, quant à elles, revalorisées, passant de 56% au 1^{er} janvier 2009 à 60% en 2011. Vous trouverez dans cet article les autres propositions du gouvernement.

7- Xavier Bertrand annonce la mise en place d'un groupe de travail tripartite sur l'emploi des seniors le 15 mai prochain (Conseil des ministres) – AEF, 7 mai 2008

→ Afin de compléter les propositions du gouvernement ou de les préciser, un groupe de travail avec les partenaires sociaux a été mis en place depuis le 15 mai. Ils seront consultés sur l'ensemble des textes réglementaires et des dispositions législatives concernant l'emploi des seniors et les retraites.

- 8- **Les syndicats appellent à une journée nationale interprofessionnelle d'action sur les retraites le 22 mai 2008** – AEF, 30 avril 2008
- 9- **Journée de « mobilisation » syndicale sur les retraites : la CGT annonce « plus de 700 000 manifestants dans tout le pays »** - AEF, 22 mai 2008

→ Au regard des propositions du gouvernement en matière de réforme des retraites, les cinq organisations syndicales représentatives ont décidé de manifester au niveau national le 22 mai. La méthode employée par le gouvernement ne leur convient pas, « la CGT ayant notamment souligné qu'aucune des propositions syndicales n'avait été retenue ». Entre autre, le fait que l'ensemble des syndicats soient contre l'allongement de la durée de cotisation à 41 ans en 2012 ce qui, pour eux, ne devait intervenir que « si la situation s'était améliorée sur le front de l'emploi des seniors, ce qui n'est pas le cas ». Les syndicats vont pourtant devoir faire face à des obstacles.

→ La journée de mobilisation du 22 mai dernier a réuni « plus de 700 000 manifestants répartis en 153 lieux » Selon la CGT, cette journée marque un tournant dans ce long processus.

- 10- **Ouverture d'un forum Internet sur le rendez-vous retraites 2008 : « Comment garantir l'avenir de notre système de retraite ? »** – Site du ministère du travail, 30 avril 2008

→ www.forum.gouv.fr, voici le site sur lequel les internautes peuvent se rendre, pour venir s'informer, s'exprimer, donner leur avis... sur différents thèmes liés à la réforme des retraites.

Information sur les retraites, financement des retraites, emploi des seniors, enjeux pour les jeunes générations... le débat est ouvert depuis le 29 avril 2008. Chacun peut poser des questions auxquelles les ministres répondront régulièrement.

- 11- **De nouvelles taxes pour les retraites anticipées** – Industries, mars 2008

→ Parce que le taux d'emploi des salariés est un enjeu majeur, le recours à la retraite anticipée devient plus coûteux pour l'employeur comme pour le salarié. La loi de financement de la Sécurité sociale, adoptée par le Parlement le 19 décembre dernier, a prévu une augmentation des taxes pour toute entreprise qui procéderait à la mise à la retraite anticipée de leurs salariés.

- 12- **La bombe à retardement de la fin des préretraites** – Entreprise et Carrières, du 11 au 17 mars 2008

→ Jusqu'au début des années 2000, les salariés âgés et usés pouvaient arrêter de travailler plus tôt du fait des ASFNE, Cats, Casa et autres dispositifs. Avec la fin des préretraites, les conditions de travail des seniors deviennent un problème à traiter au plus vite. Les entreprises doivent anticiper cette usure professionnelle et créer des parcours et des conditions de travail supportables pour les futurs seniors. Ce dossier vous présente les pratiques mises en oeuvre dans différentes entreprises (La Redoute, Eau de Paris, Snecma-service,...). Nicole Raoult, Responsable de la mission âge et travail de l'Anact, répond également aux questions d'Entreprise et Carrières.

- 13- **La dispense de recherche d'emploi pour les seniors « ne va pas faire long feu » (Nicolas Sarkozy)** – AEF, 6 mai 2008

→ La Dispense de Recherche d'Emploi (DRE) accordée au chômeur à partir de 57 ans et demi va progressivement disparaître à partir de 2009 pour les personnes venant s'inscrire au chômage. L'âge donnant accès à la dispense de recherche d'emploi pour les seniors sera reculé par étapes de 6 mois à compter de 2009 passant ainsi de 57 ans et demi à 58 ans et la suppression totale de ce dispositif se fera progressivement d'ici à 2013.

14- Salariés âgés : les freins à l'emploi et les leviers – Alternatives économiques, 4 avril 2008 – Pas d'article joint

→ Comment convaincre les salariés de travailler plus longtemps ? Quels sont les freins à l'emploi des salariés âgés ? Comment les maintenir en emploi dans de bonnes conditions de travail ?

Voici les questions de Laurent Jeanneau, d'Alternatives économiques auxquelles quatre experts répondent.

Les propos d'Anne-Marie Guillemard, professeur de sociologie, porte sur la culture de la sortie précoce du marché du travail et le cercle vicieux de la discrimination par l'âge.

Bernard Quintreau, auteur du rapport « Ages et emploi à l'horizon 2010 », explique que la question du vieillissement n'est pas prise en compte dans les entreprises.

Jérôme Gautier, économiste au centre d'étude de l'emploi indique « notre système productif n'est pas favorable aux séniors ».

Serge Volkoff, Directeur du Centre de recherche et d'études sur l'âge et les populations au travail souligne le fait qu'il faille aménager les conditions de travail.

Vous pouvez écouter ces interviews sur le site : www.alternatives-economiques.fr

15- Emploi des seniors : 47% des entreprises n'ont pas de politique de gestion de carrière pour les plus de 50 ans. Propositions de l'ANDRH – AEF, 20 mai 2008

→ Selon une récente étude Inergie Opinion commandée par l'Association Nationale des Directeurs de Ressources Humaines (ANDRH), réalisée auprès de 527 directeurs et cadres de la fonction RH, 47% des entreprises n'ont pas mis en place de politique ou de moyens spéciaux pour gérer la carrière des salariés âgés de plus de 50 ans. Elle révèle ainsi que moins de 10% des DRH interrogés croient en la mobilité et l'adaptabilité de ces salariés.

16- Gestion d'information d'entreprise : un marché en plein essor en France, selon le cabinet Markess international – AEF, 11 mars 2008

→ Améliorer la gestion des connaissances, se préoccuper du transfert des compétences, gagner en temps et en efficacité, améliorer la prise de décision, optimiser le stockage de données... voici de nombreuses raisons pour lesquelles les entreprises ont de plus en plus recours à des logiciels et services dédiés aux solutions de gestion d'information. Une enquête réalisée auprès de 200 responsables et décisionnaires en février 2008 par le cabinet Markess international montre que 90 % d'entre eux utilisaient un logiciel de gestion d'information en 2008 et que 96 % devraient en être équipés d'ici 2010. Parmi les grandes préoccupations, il y a le transfert des compétences. « Pour cet usage précis, 21% des entreprises interrogées (...) utilisent actuellement des solutions de gestion de l'information et 24% envisagent de le faire d'ici 2010.

17- Lorraine : signature d'un accord Adec pour aider les TPE/PME à anticiper les mutations économiques – AEF, 31 mars 2008

→ 3,229 millions d'euros, voici le budget global de l'accord-cadre Edec-Adec (Engagement et Action de développement de l'emploi et des compétences) signé entre la DRTEFP de Lorraine, la CGPME et l'Agefos PME régionales, mercredi 26 mars 2008. Cet accord doit permettre aux TPE-PME « d'anticiper les mutations économiques » et « d'adapter les compétences et les emplois » liés à ces transformations. L'objectif de cet accord consiste à accompagner les dirigeants de TPE/PME à développer leur politique de formation en leur proposant des outils, en les aidant dans leurs démarches de recrutement, de maintien dans l'emploi ou de tutorat...

18- Une enquête pour mesurer l'impact de la négociation GPEC dans les PME – Anact, 13 mai 2008 –
Pas d'article joint

→ La Chambre de commerce et d'industrie de Paris a lancé une enquête dédiée à « la négociation sur la GPEC dans les PME ». Elle permettra de mesurer l'impact de la négociation GPEC dans les PME et de révéler la pratique réelle du dispositif par les entreprises. Les résultats seront rendus publics le 10 juin.

19- GPEC des seniors : le Fongecif Nord – Pas-de-Calais expérimente « Pilot'âge », une prestation d'accompagnement spécifique – AEF, 30 avril 2008

→ « Pilot'âge », le projet mené entre le Fongecif Nord-Pas-de-Calais, Opcalia et Agefos-PME rencontre un vif succès auprès des salariés de plus de 45 ans. Il s'agit d'un accompagnement réalisé par des conseillers du Fongecif, des CIBC (Centres Interinstitutionnels de Bilan de Compétences) ou par le cabinet privé Emergy. L'accompagnement consiste en trois entretiens individuels de deux heures de façon à construire le projet, des entretiens collectifs peuvent également avoir lieu. Depuis début 2007, 161 personnes ont été accompagnées individuellement.

20- Nouveauté : www.mi-parcours.com – Les secondes parties de carrière ont de l'avenir ! – Opcalia, janvier, février, mars 2008

→ Mieux gérer les secondes parties de carrière, voilà ce que propose le tout nouveau site www.mi-parcours.com aux entreprises et aux salariés. Issu d'un partenariat entre OPCALIA et le réseau Retravailler, Centre Inffo, l'Université Paris Dauphine, le Céreq et Maturescence, ce site propose deux tests. Le premier, destiné aux entreprises, leur permet « d'évaluer leur niveau de connaissance de la législation liée à la gestion des fins de carrière ». Le second, destiné aux salariés, « leur offre l'opportunité de réfléchir à leur projet professionnel... ».

21- Appui RH et accompagnement à la gestion de carrière des Seniors – Opcalia, janvier, février, mars 2008

→ Découvrez la démarche « Appui RH et accompagnement à la gestion des Seniors » qui permet au réseau des CIBC Rhône-Alpes de s'engager aux côtés des entreprises et des salariés dans la gestion de leur population senior.



ÉNÉRICE

Avec le concours du



Fonds Unique
de Péréquation



avec le soutien du FSE Objectif III