

■ Modalités d'intervention des prestataires

Durée : 8 à 24 heures par salarié

Lieux d'intervention :

- sur le lieu de travail du salarié
- et/ou, en accord avec l'entreprise, dans les locaux du prestataire retenu

■ Choix du prestataire

- 1- L'équipe GÉNÉRICE vous invite à étudier les profils des prestataires proposés afin de choisir l'organisme qui accompagnera votre projet.
- 2- Votre choix effectué, vous communiquez le nom du prestataire retenu à l'équipe GÉNÉRICE par mail : fdubuisson@formapap.com.
- 3- L'équipe GÉNÉRICE valide avec le prestataire les modalités de la démarche.
- 4- Le prestataire reprend contact avec vous pour finaliser la convention de prestation et initier le ou les accompagnement(s).

■ Suivi des accompagnements

- 1- Votre entreprise et le prestataire signent une convention afin de formaliser ce partenariat. (Formulaire validé au regard de la convention cadre signée entre Formapap et le prestataire).
- 2- Le prestataire se déplace* dans votre entreprise pour animer les séances d'accompagnement (individuelles ou collectives).
- 3- FORMAPAP règle les factures adressées par le prestataire relatives aux accompagnements** grâce au Fonds social européen – Objectif 3. (Au regard des justificatifs envoyés par l'intervenant).

* Selon les cas, en accord avec l'entreprise et le salarié, le prestataire peut également recevoir la personne accompagnée dans ses locaux.

** Hors frais supplémentaires négociés avec l'entreprise. Ceux-ci feront l'objet d'une facture distincte réglée directement par l'entreprise.

■ Financement des prestations

Les accompagnements, assurés par les organismes sélectionnés par Formapap, peuvent être cofinancés par le Fonds social européen (DRTEFP, Conseil régional, ...).
Pour toute information complémentaire, contactez votre Délégation régionale.

A noter :

Ces actions ne sont pas considérées comme des formations.

FORMAPAP les prend en charge au titre d'actions de suivi. Elles ne peuvent donc donner lieu à une prise en charge au titre du plan de formation ou de la professionnalisation tant sur les frais de salaires que sur les frais annexes.





Accompagnement à la mobilité professionnelle

**Un conducteur de rotative est formé à la pré-presse...
Un sécheur se reconvertit sur un poste de laborantin...
Une cariste évolue sur un poste de responsable logistique...**

FORMAPAP vous propose des prestataires spécialisés pour accompagner les salarié(e)s de 45 ans et plus en évolution professionnelle.

Pour plus de renseignements, contactez-nous :

Fanny DUBUISSON, Conseillère Projets


Tél. : 03 83 95 65 39

Mail : fdubuisson@formapap.com

Avec le concours du



L'accompagnement dans le cadre d'une transition professionnelle est avant tout une action de prévention



Analyse de potentiel
Repositionnement professionnel
Préparation à la 2de partie de carrière
Insertion dans un nouvel environnement professionnel
Bilan professionnel...

L'accompagnement permet d'élargir son champ de vision afin d'anticiper des risques cachés.

Un accompagnement est synonyme de performance et d'économie de temps et d'argent.

Prescrire ou se faire prescrire un accompagnement, c'est aussi se donner les moyens de gérer le risque émotionnel qu'un changement de contexte peut révéler.

Faire un bilan de carrière pour envisager de nouvelles opportunités

Florence, conductrice de plieuse colleuse en 3X8 depuis 22 ans

Aider la salariée à envisager de nouvelles perspectives professionnelles

- ▶ Faire un bilan de ses compétences transférables
- ▶ Se remobiliser pour la seconde partie de carrière

Engager une réorientation professionnelle suite à une inaptitude

Serge, conducteur de rotative formé à la pré-presse

Permettre au salarié d'entamer une réorientation professionnelle

- ▶ Faire le point sur les besoins en formation et les éventuels freins (organisationnels, techniques, psychologiques, ...)
- ▶ Identifier ses atouts pour envisager une nouvelle opportunité professionnelle

Accompagner l'appropriation d'une évolution technologique

Joël, massicotier formé sur une machine de découpe numérique

Soutenir un opérateur dans un contexte d'évolution technologique

- ▶ Réussir à appréhender sereinement un nouvel environnement
- ▶ Prendre la juste mesure des enjeux du poste

Accompagner la promotion d'un manager

Vincent, chef d'équipe bobine évoluant sur un poste de responsable repiquage

Renforcer le dispositif d'intégration d'un manager dans un contexte sensible

- ▶ Développer la confiance en soi
- ▶ Faire un point sur les écueils à éviter en prenant en compte les particularités de l'environnement professionnel

