



Edito

Dimanche, repas de famille. Je suis assise auprès de ma tante qui s'enquiert de mon travail. Je lui parle de GÉNÉRICE, cela lui rappelle ses 45 ans. Les souvenirs s'égrènent. Les rencontres, les difficultés, les opportunités qu'elle a saisies et celles qu'elle a laissé filer. Je lui explique ce qu'est un "accompagnement individualisé". Elle s'étonne et questionne :

- Mais à quoi ça sert, si les gens n'ont pas envie de changer de fonction ?
- Tu sais, ils n'ont pas vraiment le choix, ils vont travailler jusqu'à 65 ans, maintenant. A 45 ans, ils ont 20 ans de carrière devant eux. Et puis, métiers, outils, conditions de travail changent de plus en plus vite. Il faut sans arrêt apprendre et réapprendre à travailler.
- Et tu crois, toi, qu'on peut encore apprendre après 45 ans ?
- Bien sûr. Dis-moi, t'es-tu sentie moins intelligente, moins capable d'apprendre, à 45 ans ?
- Non. Mais, j'ai bien vu, au travail. Même si c'est nous qui devons apprendre aux jeunes, on nous faisait bien sentir que nous n'étions plus dans le coup. C'est les autres qui te font sentir ton âge, tu sais.
- Pourtant, tu as su évoluer dans ta carrière. Tu as fait seule des choix en prenant des risques. Pourrais-tu faire pareil, aujourd'hui? Oserais-tu? Personne ne le sait, car les évolutions s'accélèrent. On sait qu'on a besoin de toutes les expériences et compétences, aujourd'hui pour bâtir demain... C'est ça qu'on appelle des projets. La carrière, ce n'est plus un emploi dans une entreprise, c'est une suite de projets.
- Je vois ce que tu veux dire. Peut-être que si j'avais eu quelqu'un avec qui en parler vraiment, j'aurais osé me lancer, quand ils m'ont proposé d'évoluer. Ça m'a tentée, j'avais l'expérience. Mais j'ai eu peur d'échouer. C'était un peu l'aventure, alors... C'est bête, hein?
- Non, ce n'est pas bête. C'est normal. Changer, c'est une aventure. A 45 ans, on est mûr pour l'aventure, non? Alors, préparer son aventure avec quelqu'un, c'est se donner les moyens de la réussir.

HT

Prestataire d'accompagnement à la mobilité professionnelle



Contact

Hélène TISOT
Tél. : 03 83 37 01 61
Mail : contact@ivoireconseil.com

Site Internet : www.ivoireconseil.com

Métiers et savoir-faire

Conseil en organisation
Formations intra et inter entreprises
Accompagnements individuels et coachings
Sélection, recrutements et évaluation de potentiels
Conseil en communication commerciale ou institutionnelle

...

« Tant qu'il y a des hommes pour travailler ensemble, nous aidons l'entreprise »

Publics

- Ouvriers
- Techniciens
- Encadrement intermédiaire
- Encadrement supérieur
- Cadres dirigeants

Qui sommes-nous ?

IVOIRE conseil est une SARL nancéenne. Avec une palette de savoir-faire dédiée à la conception et à la réalisation d'interventions sur l'organisation humaine des entreprises, IVOIRE conseil met en œuvre l'accompagnement des changements qui déterminent la performance des hommes et des structures. Tout changement dans la vie professionnelle provoque chez les intéressés une inquiétude quant à ses capacités à faire face à l'inconnu. Ce changement peut avoir un caractère gratifiant, voire un effet moteur quand l'individu met ses compétences au sein d'une nouvelle organisation. A contrario, la perspective de changement ou le changement en cours quand il n'est pas conforme aux aspirations de l'intéressé freine son acceptation. C'est pourquoi, pendant cette période, l'intéressé aura besoin d'être aidé. Dans ce contexte, un accompagnement extérieur est souhaitable.

Intervenants

Les consultants Ivoire conseil mettent expérience et compétences au service d'une clientèle mixte, nationale et régionale, publique et privée.

Démarche proposée dans le cadre du dispositif Générique

Insertion dans le nouvel environnement professionnel.

Pour l'entreprise :

aider tout salarié à mener de front la formation et les contraintes du poste de travail, faciliter la socialisation professionnelle, l'insertion durable du salarié dans l'entreprise.

Pour le salarié :

faciliter l'opérationnalisation des connaissances et savoir-faire acquis en formation.

Coaching à la prise de fonction

Pour l'entreprise :

optimiser la performance managériale du salarié.

Pour le salarié :

développer la confiance en soi, construire le style de management susceptible de favoriser sa réussite dans la fonction.

Accompagnement à la transition de carrière

Pour l'entreprise :

développer la mobilité interne et la flexibilité de l'organisation, permettre au salarié d'optimiser sa performance et d'être force de proposition.

Pour le salarié :

identifier ses compétences et ses potentialités, bâtir son projet d'évolution professionnelle.

Mobilité professionnelle externe

Pour le salarié :

faire l'inventaire de son « bagage » d'expériences, devenir porteur de son projet professionnel de retour à l'emploi.

Zone d'intervention

Les consultants interviennent en régions Est, Sud-Est, Nord et Ile-de-France.