



Edito

Tensions sur le marché du travail, allongement de la vie professionnelle, mobilité, employabilité, Gérer les âges devient un enjeu majeur dans toutes les entreprises.

La formation et l'accompagnement des seniors sont ainsi un levier de performance pour les entreprises et d'évolution pour les salariés. En effet, l'allongement de la carrière implique pour le salarié de pouvoir construire un projet professionnel qui suppose, au préalable, de pouvoir identifier les risques et opportunités qui existent au niveau de son entreprise et de son environnement professionnel : évolution de métier, mobilité interne ou externe, réorientation professionnelle, ...

Pour l'entreprise gérer les âges, c'est mettre en place des dispositifs et des démarches qui renforceront la motivation, le changement, la productivité, la communication intergénérationnelle, le transfert de savoirs,

En réponse à ces problématiques, J.E. CONSEIL a développé depuis plusieurs années des méthodologies d'accompagnement des seniors tant dans les domaines de l'orientation, de la mobilité, de la reconversion professionnelle ou encore de la création d'entreprise. A l'écoute des besoins de l'entreprise et des attentes des salariés, J.E. CONSEIL propose ainsi des parcours personnalisés qui s'inscrivent dans une logique de partenariat et une approche opérationnelle.

Joëlle ESPINOSA
Directrice Générale

Prestataire d'accompagnement à la mobilité



Contact

Joëlle ESPINOSA
Tél. : 01 40 16 01 10
Mail : joelle.espinosa@jeconseil.fr

Site Internet : www.jeconseil.fr

Métiers et savoir-faire

Transition professionnelle
Outplacement
Bilans de compétences
Bilans de carrière
Évaluation dans le cadre de recrutement

...

« Accompagner les femmes, les hommes et les entreprises dans leur évolution et croissance »

Publics

- Ouvriers
- Techniciens
- Encadrement intermédiaire
- Encadrement supérieur
- Cadres dirigeants

Démarche proposée dans le cadre du dispositif Générique

Coaching d'intégration

Accompagnement personnalisé pour faciliter la prise de poste, l'intégration à un nouvel environnement de travail et à une nouvelle équipe et permettre ainsi une meilleure performance.

Évaluation d'aptitudes

Évaluation des aptitudes et des capacités d'un salarié à occuper un poste précis dans le cadre d'une mobilité interne.

Bilan d'orientation professionnelle, Réorientation professionnelle et Bilan de reconversion professionnelle

Six entretiens individuels s'appuyant sur une phase réflexive d'identification des compétences, d'évaluation du potentiel et d'analyse des motivations et intérêts professionnels puis sur une phase prospective d'élargissement des choix et transférabilité des compétences.

Accompagnement à la recherche d'emploi

Accompagnement dans la démarche de recherche d'emploi avec une formation aux outils.

Bilan de carrière

Faire le point sur son parcours professionnel afin d'anticiper les évolutions, gérer au mieux sa carrière et être une force de proposition pour l'entreprise.

Coaching de management

Coacher un nouveau manager dans la prise en main d'une fonction d'encadrement en vue d'accompagner le changement de statut pour le salarié et son entourage professionnel, lever les freins, accroître l'assertivité et le leadership.

Qui sommes-nous ?

↳ Créée en 1990, J.E. CONSEIL est un cabinet de ressources humaines qui bénéficie d'une double expertise :

- évaluation et transition professionnelle
- conseil et création d'entreprise

↳ Une des spécificités du cabinet est l'accompagnement des seniors

↳ Acteur et partenaire de la dynamique humaine, J.E. CONSEIL a une démarche à la fois humaniste et pragmatique de l'accompagnement des hommes et des organisations vers la Performance.

Intervenants

Une équipe pluridisciplinaire composée de 10 consultants experts : psychologues du travail, psychosociologues, professionnels des ressources humaines, gestionnaires, ayant tous une expérience de l'entreprise et de l'accompagnement.

Zone d'intervention

Structures basées dans les régions Ile de France Sud-Est (Bouche du Rhône, Vaucluse, Gard, Rhône) et dans le département du Nord