



## Edito

### L'engagement

*Conseil en ressources humaines, Menway doit son succès à l'engagement de tous ses collaborateurs autour de valeurs qui font sa différence : l'exigence du résultat, l'humanisme et la responsabilité sociale.*

*L'exigence du résultat, par notre ambition d'apporter une réponse concrète à chacune de vos questions.*

*L'humanisme, par notre ancrage national, doublé d'une proximité locale qui nous permet de mieux appréhender la réalité de votre entreprise et d'accompagner avec plus de justesse les femmes et les hommes.*

*La responsabilité sociale, par l'action que nous menons en faveur de la diversité des profils, le respect de nos engagements et notre conviction d'être le prolongement de votre entreprise dans la réalisation de nos missions.*

*Nous pensons également que le succès se mesure à la capacité d'anticiper les besoins émergents et latents. Pour vous accompagner dans vos solutions RH, l'expertise de nos consultants et notre attachement à la formation permanente sont la garantie d'une qualité de services qui nous place au-dessus des standards de la profession.*

*Acteurs de la diversité, nous croyons en cette idée que la variété des parcours, des personnes et des personnalités produit une richesse d'entreprise et stimule la dynamique des talents*

## Prestataire d'accompagnement à la mobilité professionnelle



### Contact

*Patrick DETHANDT - Chef de Projet National*  
*Dominique LEFEBVRE - Ajointe au Chef de Projet*  
Tél. : 03 59 35 20 04  
Mail : [pdethandt@menway.com](mailto:pdethandt@menway.com)

**Site Internet :** [www.menway.com](http://www.menway.com)

### Métiers et savoir-faire

Recrutement  
Outplacement  
Management des compétences  
Accompagnement du changement  
Mobilité individuelle et collective  
Coaching

...

## « Menway, la dynamique des talents »

### Publics

- ☒ Ouvriers
- ☒ Techniciens
- ☒ Encadrement intermédiaire
- ☒ Encadrement supérieur
- ☒ Cadres dirigeants

### Démarche proposée dans le cadre du dispositif Générique

#### Bilan de carrière

*Définir une nouvelle orientation professionnelle, anticiper et argumenter une éventuelle promotion interne, favoriser une adéquation profil/poste optimale...*

Autant de problématiques ou de stratégies que le bilan de carrière permet de valider à partir d'une évaluation du potentiel et des aptitudes personnelles et professionnelles.

#### Mobilité professionnelle externe

*Piloter la carrière de vos salariés et les aider à réussir leur repositionnement professionnel*

Programme d'accompagnement personnalisé basé sur la dynamisation de la démarche de réorientation de carrière.

#### Mobilité professionnelle interne, coaching d'évolution professionnelle, retour à l'emploi

*Accompagner vos collaborateurs dans une véritable dynamique opérationnelle de changement, tout en continuant à s'adapter à votre culture*

Mise en situation de l'intéressé et identification à la fois des freins et des accélérateurs à son évolution et à son accompagnement

Objectifs : Devenir acteur de son propre changement, dénouer des blocages, dépasser certaines situations conflictuelles ou une inadéquation à certaines activités

### Qui sommes-nous ?

- ↪ Plus de 120 collaborateurs, dont une équipe de Top Management constituée de consultants seniors
- ↪ Un savoir-faire et des références dans le monde industriel et des services
- ↪ 25 années d'expertise auprès de grands comptes privés et publics et de PME/PMI
- ↪ Un travail avec des experts reconnus dans une logique de développement du territoire et dans le respect de chartes d'éthique (Syntec et la Halde)

### Intervenants

**MENWAY est composé de plus de 120 consultants répartis sur l'ensemble du territoire national assurant ainsi une proximité auprès de nos clients et une bonne connaissance des territoires. Une équipe de 18 consultants seront dédiés à votre projet GENERICE.**

### Zone d'intervention

*Intervention nationale*