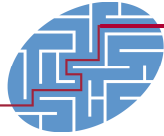


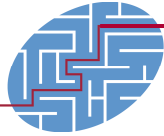
# Qui est France Retraite ?

- ❑ France Retraite est un **Tiers Objectif** délivrant exclusivement de l'information individuelle retraite,
- ❑ France Retraite **informe** mais aucun ne vend aucun produit financier ou de retraite.



# Que fait France Retraite ?

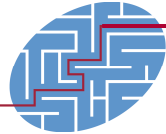
- ❑ un **Bilan Prévisionnel de Retraite**, qui répond à 3 questions fondamentales dans le domaine de la retraite :
  - A quelle date puis-je prendre ma retraite à taux plein ?
  - Quel sera le montant de ma pension à cette date ?
  - Quel sera le montant de ma pension si je désire partir avant ou après cette date ?
  
- ❑ et des services associés tels que :
  - L 'actualisation,
  - La simulation,
  - Une étude technique (rachats de trimestres),
  - La liquidation.
  
- ❑ l'**Institut** France Retraite, organisme de formation agréé, créé à la demande des entreprises clientes



# Comment le fait-elle ?

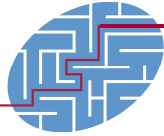
## France Retraite

- valide, sur la base d'une reconstitution de carrière, auprès de chacune des caisses auxquelles le titulaire a cotisées, le nombre de trimestres ou de points acquis : **c'est une information exhaustive et validée.**
- exprime le montant des pensions de retraite en fonction du **pouvoir d'achat à l'âge de retraite**
- exploite une base de données couvrant **l'ensemble des régimes existants**
- dispose d'une plate-forme informatique adaptée et d'un moteur de calcul unique en France pour **calculer** les droits



# Pourquoi les entreprises s'adressent-elles à France Retraite ?

- ❑ Informer les salariés (motivation purement sociale),
- ❑ Gérer les effectifs (motivation dynamique de gestion des départs et recrutements),
- ❑ Diminuer la charge de travail des RH,
- ❑ Valoriser l'entreprise par rapport à ses salariés,
- ❑ Disposer d'informations précises lui permettant de gérer au mieux la négociation dans le cas de plans de départ ou de fin de carrière,
- ❑ Provisionner ses engagements avec précision (régimes supplémentaires de retraite dans le cadre des art 39, 83 et 82 du CGI),
- ❑ Optimiser la gestion des quinquas,
- ❑ Etudier la possibilité de racheter des trimestres.



## Quels sont nos tarifs ?

□ Bilan Prévisionnel de retraite : **585 € ht**

➤ Tarif préférentiel pour l'Inter-secteurs Papiers-Cartons :

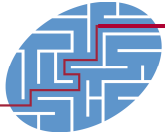
**283 € ht**



Avec le concours  
du FSE Objectif 3

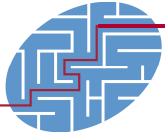


Fonds Unique  
de Péréquation



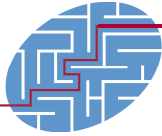
## Quels sont nos tarifs ?

- Services associés :
  - actualisation 71 € ht
  - simulation 209 € ht
  - étude technique (rachat) 209 € ht
  - liquidation 502 € ht



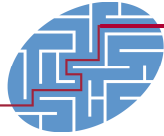
# L 'attente des salariés

- ❑ **Plus de 60% des salariés pensent que leur retraite sera au moins égale à 80% de leur dernier salaire,**  
*indique une étude réalisée par le cabinet Winter.*  
Concernant les cadres, le taux effectif de remplacement des régimes obligatoires n'excède pourtant pas 55%.
- ❑ 80% des salariés pensent que les entreprises ont un rôle à jouer en matière d'information retraite, mais seuls 28% des DRH ont une idée du taux de remplacement dont bénéficieront leur troupes. *(Liaisons sociales, 01/03/2006)*
- ❑ *Seniorscopie 21 mars 06*



## Quelques uns de nos clients

- ABN Amro,
- Astrazeneca Laboratoires
- Banque Neuflyze OBC,
- BMS,
- CNIL,
- ESRF,
- Ixis,
- Lindt,
- Procter et Gamble,
- CNP...



---

# Comment obtenir plus d'informations ?

Le **Dossier Personnel de Retraite**  
est un service à caractère social  
qui répond aux attentes de tous  
en matière d'information individuelle retraite

## **FranceRetraite.**

Contact : Sandrine DEBAT  
téléphone : 04.72.59.15.81.  
sdebat@franceretraite.fr  
www.franceretraite.fr