



Edito

Aujourd'hui, 22% des salariés sont âgés de 50 ans et plus dans les entreprises du secteur du papier et du carton et cette part ne peut qu'augmenter au regard des mesures politiques nouvelles, notamment la non reconduction des accords de mise à la retraite avant 65 ans.

Cette population est largement porteuse de l'expertise des compétences de l'entreprise. Elle arrive à un moment de sa carrière où la fatigue, la pénibilité et parfois l'inaptitude génèrent une démotivation et une lassitude fortes.

Comment réagir ?

Pour l'entreprise

- Conserver plus longtemps les seniors dans l'entreprise nécessite une remise en cause importante de la stratégie Ressources Humaines de l'entreprise.
- Cette remise en cause ne peut se faire dans la meilleure paix sociale que si elle passe par un respect de tous : rentabilité de l'entreprise, écoute du salarié, **accompagnement personnalisé du salarié**, convergence d'intérêts communs.

L'aide à la mise en place d'une véritable démarche GPEC permet de donner un sens à cette stratégie.

Pour le salarié

- Les seniors doivent se préparer ou être préparés à se projeter dans une seconde partie de carrière là où ils pensaient entamer leur fin de carrière.

Notre cabinet propose aux entreprises son expertise de plus de dix ans sur cette problématique :

- Accompagnement de l'entreprise dans une stratégie globale cohérente par rapport au projet d'entreprise et au projet de son dirigeant
- Accompagnement personnalisé du salarié pour élaborer et réussir une dernière boucle professionnelle
 - dans la cohérence avec son projet de vie,
 - dans la justesse par rapport à lui-même,
 - dans l'efficacité pour l'entreprise actuelle ou nouvelle
 - dans la sérénité.

Prestataire d'accompagnement à la mobilité professionnelle



Contact

Jean CAZIER, Directeur adjoint
Tél. : 04 91 55 04 41
Mail : jc.cazier@alphagest.fr

Site Internet : www.alphagest.fr

Métiers et savoir-faire

Bilan de compétences
Mobilité interne et externe
Reconversion professionnelle
Recrutement, outplacement
Formation
Coaching
...

« Valorisation des ressources humaines et économiques de l'entreprise »

Publics

- Ouvriers
- Techniciens
- Encadrement intermédiaire
- Encadrement supérieur
- Cadres dirigeants

Qui sommes-nous ?

Notre métier

Valoriser les ressources humaines et économiques des entreprises. Depuis 1991, Alphagest se consacre à la réussite de ses clients au cours de leurs transformations stratégiques, sociales et organisationnelles.

Notre éthique

Un mode de pensée et de travail original et efficace.
Seul l'Homme donne du sens à la vie. Quand il réussit à intégrer son projet professionnel dans son projet de vie, alors il devient un véritable acteur de la performance de l'Entreprise.

Intervenants

Tous issus des métiers, de l'entreprise, nos consultants interviennent avec la garantie de vous faire bénéficier

- d'une organisation homogène
- de l'engagement d'une qualité de prestation constante axée sur votre satisfaction et votre réussite

Démarche proposée dans le cadre du dispositif Générique

Modules à la carte dans le cadre de mobilité interne ou externe, promotion, reconversion professionnelle et outplacement

Compréhension des objectifs du stagiaire

Aide à l'expression des besoins, validation d'un plan d'action clair avec objectifs précis

Compréhension des objectifs du commanditaire

Analyse de la demande, validation des objectifs

Bilan professionnel

Analyse du parcours professionnel, validation des compétences et des acquis professionnels, recherche des insuffisances potentielles

Bilan personnel

Qualités, défauts, aptitudes, comportements, validation de la cohérence projet personnel/projet professionnel

Aide à l'élaboration de projet

Recherche de pistes professionnelles, validation sur le terrain de la faisabilité des pistes retenues, aide à la décision

Mise en place d'un parcours de formation

Détermination du parcours : court, long, diplômant, VAE, aide à la recherche d'organismes - Adéquation

Suivi pendant la formation

Hotline de suivi : aisance, recalage si nécessaire

Aide à la recherche d'emploi

Méthodologie, suivi des annonces, sites spécifiques, suivi des actions, aide à la mise en place de son propre réseau, préparation aux entretiens

Accompagnement à la prise de poste

Suivi téléphonique pendant la période d'essai, rencontre du N+1 si nécessaire

Zone d'intervention

Régions Provence Alpes Côte d'Azur et Languedoc Roussillon
Vallée du Rhône, Région Lyonnaise, Ile de France