



## Edito

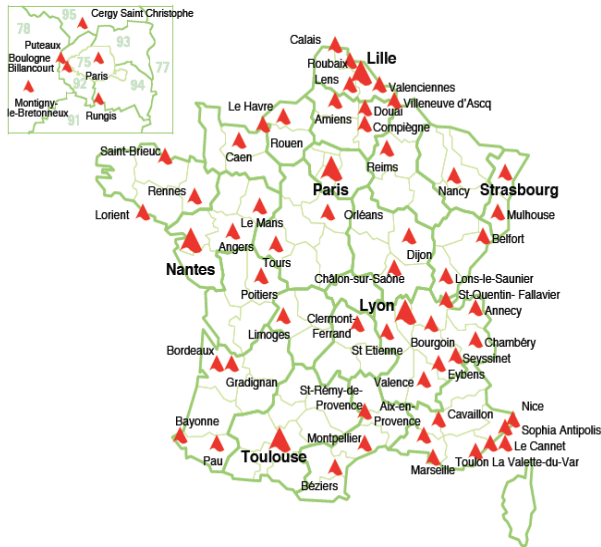
ALTEDIA rassemble des femmes et des hommes de conviction, intervenant sur l'ensemble du territoire auprès d'entreprises de toutes tailles, dont de nombreuses issues de la Branche des Papiers et Cartons.

Notre approche cherche toujours à combiner les besoins des entreprises et les situations individuelles des salariés.

ALTEDIA a été séduite par le dispositif GENERICE. Elle souhaite faire profiter de son expérience et de son savoir-faire les entreprises et les salariés de l'Inter-secteurs des Papiers et Cartons.

Ensemble, nous devrions trouver des solutions permettant un accompagnement efficace à la mobilité professionnelle. Nous serions heureux de vous conseiller pour la réussite de vos projets. N'hésitez pas à nous contacter.

## Prestataire d'accompagnement à la mobilité professionnelle



### Contact

Patrick COQUART  
Tél. : 01 44 91 54 00  
Mail : [pcoquart@altdia.fr](mailto:pcoquart@altdia.fr)

Site Internet : [www.altdia.fr](http://www.altdia.fr)

### Métiers et savoir-faire

Mobilité  
Ingénierie sociale  
Capital humain  
Communication  
Réorganisation

...



## « Groupe de conseil en management spécialisé en ressources humaines et communication »

### Publics

- ☒ Ouvriers
- ☒ Techniciens
- ☒ Encadrement intermédiaire
- ☒ Encadrement supérieur
- ☒ Cadres dirigeants

### Démarche proposée dans le cadre du dispositif Générique

#### Entretiens de détermination

Entretiens avec le chef d'entreprise et le salarié pour bien prendre en compte les objectifs de chacun, présenter les prestations, répondre aux questions, recueillir les premières informations.

#### Diagnostic Évaluation Orientation

Entretiens avec le salarié sur ses formations, sa carrière, ses motivations, son projet, son plan d'action, ... afin d'envisager toutes les hypothèses de mobilité professionnelle et fixer un calendrier d'actions, après validation.

#### Suivi de la formation

Accompagnement dans le choix de la formation, points réguliers avec le salarié et le formateur durant toute la durée de la formation.

#### Accompagnement à la prise de poste interne

Accompagnement du salarié tout au long de son intégration dans le nouveau poste pour l'aider à prendre du recul, apprécier les facteurs clés de succès, ...  
Des points réguliers avec son supérieur hiérarchique sont faits pour parer toute difficulté éventuelle.

#### Accompagnement au repositionnement professionnel

Le salarié est accompagné pour élaborer CV et lettre de motivation, déterminer ses axes de recherche, préparer ses entretiens de recrutement, ... Il lui sera proposé des offres d'emploi. Il pourra participer à des ateliers collectifs de mobilisation et de redynamisation. Il sera suivi lors de son intégration chez un nouvel employeur tout au long de sa période d'essai.

### Qui sommes-nous ?

- ↳ Altedia a été créée en 1992.
- ↳ 1<sup>ère</sup> société française de conseil en ressources humaines, Altedia offre des prestations personnalisées et adaptées à chaque situation. C'est ainsi que plus de 70 % de ses clients lui sont fidèles d'une année sur l'autre.
- ↳ Membre de SYNTEC Conseil en Évolution professionnelle

### Intervenants

735 collaborateurs directs répartis sur une soixantaine de bureaux dans toute la France.

Les consultants d'Altedia sont expérimentés et ont généralement une double expérience : conseil et entreprise.

Les équipes d'Altedia sont également très stables (moins de 5% de turn-over).

### Zone d'intervention

Intervention nationale