



Edito

Le Groupe Arthur Hunt, présent en France et à l'International, a su depuis 1987 accompagner les dirigeants et les équipes « Ressources Humaines » dans leurs projets et situations nouvelles liées au changement.

Qu'il s'agisse de recruter un nouveau collaborateur, de renforcer ponctuellement vos équipes, de former et de développer les compétences des opérationnels et de l'encadrement, d'accompagner vos salariés seniors pour un nouvel avenir professionnel, le Groupe Arthur Hunt vous aide pour réussir ces nouvelles opportunités.

40 consultants pluridisciplinaires qui ont vécu les réalités de l'entreprise, développé et partagé les mêmes valeurs sont nos atouts majeurs, gages de succès de nos missions et de la fidélité de nos clients.

Prestataire d'accompagnement à la mobilité professionnelle

ARTHUR HUNT

Contact

Dominique ROUVIER
Tél. : 01 56 69 66 96
Mail : rouvier@arthur-hunt.com

Site Internet : www.arthur-hunt.com

Métiers et savoir-faire

Recrutement
Management de Transition
Conseil en Ressources Humaines et Stratégie Sociale
Formation & Coaching
Parcours Professionnel et Mobilité
Conseil en Finance, Gestion et Transmission d'entreprise

...



Quelles opportunités pour les seniors dans l'entreprise ?

Faire valoir votre expérience pour réfléchir et continuer à évoluer

Publics

- Ouvriers
- Techniciens
- Encadrement intermédiaire
- Encadrement supérieur
- Cadres dirigeants

Qui sommes-nous ?

- ↳ Expert reconnu dans les métiers des Ressources Humaines depuis plus de 20 ans
- ↳ 9 ans d'expérience dans le secteur « Papiers et Cartons »
- ↳ Partenaire de nombreux groupes mais aussi de petites et moyennes entreprises
- ↳ Professionnel de l'accompagnement individuel et collectif pour des populations cadres et non cadres

Intervenants

Des consultants seniors, issus de l'entreprise. Ils se sont spécialisés dans l'accompagnement individuel et collectif, dans la maîtrise des outils de la GPEC et le coaching des managers.

Démarche proposée dans le cadre du dispositif Générique

1 démarche individualisée et personnalisée pour chaque salarié, sur la base d'entretiens en face à face

5 outils « sur-mesure » pour mobiliser de nouvelles ressources professionnelles :

Évoluer vers une autre fonction en interne...

↳ **Le Bilan d'évolution** pour identifier les compétences disponibles, évaluer les potentialités et construire un plan de développement personnalisé

Envisager une mobilité externe...

↳ **Le bilan de compétences** pour se situer, se projeter et bâtir son projet professionnel

Analyser sa carrière et préparer son évolution...

↳ **Le Bilan de carrières** et un outil opérationnel, **la Process Com.**, pour trouver des solutions individualisées entre l'entreprise et le salarié

Accéder à un niveau supérieur de responsabilité...

↳ **L'Assessment Center** pour mettre en évidence les compétences, les aptitudes et accompagner à la prise de fonction avec un plan d'action personnalisé

Se professionnaliser dans sa fonction...

↳ **Le Coaching** pour développer les potentiels et les savoir-faire dans le cadre d'objectifs professionnels

Des modules **de 12h à 24h** pour vous accompagner, valoriser vos compétences et trouver des solutions ensemble

Zone d'intervention

Intervention nationale