

Prestataire d'accompagnement dans le cadre d'une transmission d'entreprise

Edito

Le Groupe Arthur Hunt, présent en France et à l'International, a su depuis 1987 accompagner les dirigeants et les équipes « Ressources Humaines » dans leurs projets et situations nouvelles liées au changement.

Qu'il s'agisse de recruter un nouveau collaborateur, de renforcer ponctuellement vos équipes, de former et de développer les compétences des opérationnels et de l'encadrement, d'accompagner vos salariés seniors pour un nouvel avenir professionnel, le Groupe Arthur Hunt vous aide pour réussir ces nouvelles opportunités.

40 consultants pluridisciplinaires qui ont vécu les réalités de l'entreprise, partager et développer les mêmes valeurs sont des atouts majeurs, gage de succès de nos missions et de la fidélité de nos clients.

ARTHUR HUNT

Contact

Dominique ROUVIER
Tél. : 01 56 69 66 96
Mail : rouvier@arthur-hunt.com

Site Internet : www.arthur-hunt.com

Métiers et savoir-faire

Recrutement
Management de Transition
Conseil en Ressources Humaines et Stratégies Sociales
Formation & Coaching
Parcours Professionnel et Mobilité
Conseil en Finance, Gestion et Transmission d'Entreprise

...

« Transmettre ou Reprendre une Entreprise? Un Accompagnement pour Réfléchir, Planifier et Réaliser son Opération »

Publics

- ☒ Futurs cédants
- ☒ Cédants
- ☒ Futurs repreneurs
- ☒ Repreneurs

Qui sommes-nous ?

- ↳ Arthur Hunt , expert reconnu dans les Métiers des Ressources Humaines depuis plus de 20 ans
- ↳ 12 ans d'expérience dans les métiers de conseil et dans les fonctions financières opérationnelles de l'Entreprise
- ↳ 6 ans d'expérience dans l'accompagnement de dirigeants de TPE, PME, cédants et repreneurs

Intervenants

Des consultants seniors issus du conseil et de l'entreprise. Spécialistes des TPE et PME en particulier dans le cadre d'opérations de reprise et de cession.

Démarche proposée dans le cadre du dispositif Générique

↳ Pour les CEDANTS d'entreprise

Accompagnement individuel de 24h réparti dans le temps

- **Se préparer** à céder: Exemples et Témoignages pour répondre aux dernières questions
- **Planifier** la cession: en fonction de la situation de l'entreprise, de la situation patrimoniale du dirigeant, des souhaits de ce dernier et des opportunités de cession
- **Identifier** le repreneur
- **Accompagner** la transmission en assurant une collaboration efficace cédant/repreneur

↳ Pour les REPRENEURS d'entreprise

Accompagnement individuel de 24h réparti dans le temps

- **Valider** les motivations et la cohérence « homme/projet »
- **Rechercher** éventuellement la cible
- **Analyser la faisabilité** du projet (Business Plan, Analyse des risques et des opportunités)
- **Accompagner** la reprise en assurant:
 - ⇒ une collaboration efficace cédant/repreneur
 - ⇒ le suivi et la mise à jour du Business Plan défini avant l'opération

Zone d'intervention

Intervention nationale