



Edito

Mettre en œuvre une démarche de fléxisécurité, c'est garantir aux entreprises la réussite opérationnelle de systèmes de gestion de l'emploi et des compétences à court, moyen et long terme, permettant :

- A l'entreprise de disposer à tout moment des compétences nécessaires à son développement et à ses nouveaux enjeux en terme de qualité comme de quantité.
- Au salarié d'entretenir son employabilité par un développement pertinent de ses compétences pour vivre un parcours professionnel évolutif.

Vous envisagez de repenser la gestion de vos ressources humaines avec une population d'actifs amenés à travailler plus longtemps,

Vous avez besoin d'envisager les facteurs clés de réussite de la prolongation de carrière de vos collaborateurs,

Vous souhaitez accompagner vos collaborateurs dans une nouvelle étape qui peut induire une remise en question personnelle et/ou professionnelle,

Vous voulez continuer à trouver de la motivation et redonner du sens à votre nouvelle étape professionnelle,

Vous avez envie d'orienter votre carrière différemment,

Vous réfléchissez à un projet et vous voulez vous donner toutes les chances pour qu'il aboutisse...

Dans ces parcours et pour chacune des étapes qui les composent, HOREMIS met ses expertises à votre service.

Soyez assuré (e) de notre très fort engagement pour un accompagnement personnalisé et optimisé de la réalisation de vos projets.

Georges Duvoisin
Chef de Projet National

Prestataire d'accompagnement à la mobilité professionnelle



Contact

Georges DUVOISIN
Tél. : 01 55 06 80 03
Mail : gduvoisin@horemis.fr

Site Internet : www.horemis.fr

Métiers et savoir-faire

*Transition et évolution des hommes
Architecture et mise en œuvre de l'accompagnement
managérial, social et humain des mutations d'entreprise
Efficience et performance des acteurs clés
Capitalisation et transmission des compétences*

...



« Le changement ne se décrète pas, sa réussite s'apprécie dans la mise en oeuvre »

Démarche proposée dans le cadre du dispositif Générique

Publics

- Ouvriers
- Techniciens
- Encadrement intermédiaire
- Encadrement supérieur
- Cadres dirigeants

Qui sommes-nous ?

- ↳ HOREMIS a été créé en 2006 par la fusion d'Homme & Mobilité, conseil en évolution professionnelle et de Homme & Redéploiement, conseil en accompagnement des mutations d'entreprises.
- ↳ HOREMIS est membre du groupe HOMINIS qui couvre l'intégralité de la chaîne de valorisation du patrimoine humain de l'entreprise et des territoires. A travers les métiers du conseil RH, de la délégation, du recrutement, de l'outsourcing et des transitions professionnelles.
- ↳ La fusion de H&M et de H&R dans HOREMIS vise à créer un nouvel acteur cumulant les forces et atouts de ces 2 expertises et renforçant ainsi notre valeur ajoutée dans le traitement des enjeux emplois et compétences.

Intervenants

Une équipe d'hommes et de femmes présentant une grande diversité de formation, d'âge, de parcours et de personnalité.
Des consultants intervenant sur l'ensemble des secteurs économiques et des fonctions. Mais aussi des spécialistes GRH, Juridiques, Relations sociales, Créations et Reprises Activités.

Bilan de Carrière

Phase 1 : Préparation savoir-être /savoir faire / motivations
Phase 2 : Projet identification /Sélection /Construction
Phase 3 : Action TRE /Communication /Stratégie d'action
Tests – entretiens experts – document de synthèse – Conseil Carrière...

Evolution des Potentiels

Phase 1 : Travail sur les quotiens & tests
Phase 2 : Synthèse & Chemins de développement
Phase 3 : Axes de Progrès & Plan d'Action
Tests – entretiens experts – document de synthèse...

Mobilité Interne

Phase 1 & 2 identiques à *Bilan de Carrière*
Phase 3 : Synthèse /Argumentaires / Outils support
Phase 4 : Action et présentation projet(s) à l'entreprise avec le consultant et lancement des actions à mener
Tests – entretiens experts – document de synthèse – conseil carrière – accompagnement de l'action dans le temps sur demande de l'entreprise...

Mobilité Externe - Retour à l'Emploi

Phase 1– 2 – 3 identiques à *Bilan de Carrière*
Phase 4 : Action et Entraînements / Accompagnement de la recherche
Entretiens experts – réseau POLLEN – mixte travail individuel et dynamique de groupe – durée de l'accompagnement de la recherche fixée avec l'entreprise...

Reconversion

Phase 1 : Diagnostic employabilité
Phase 2 : Contractualisation du Projet Professionnel
Phase 3 : Construction des Parcours et Gestion de la Formation
Développement des Compétences
Plateforme évolutions et transitions professionnelles - entretiens experts – réseau POLLEN – mixte travail individuel et dynamique de groupe...

Accès à des fonctions d'encadrement... (Prestations de Coaching)

Phase 1 : faire connaissance – identifier les besoins – établir le diagnostic
Phase 2 : Hiérarchiser les axes de progrès formalisé dans un contrat de progrès tripartite
Phase 3 : Mise en œuvre du contrat de progrès
Phase 4 : Évaluation des résultats - partage avec l'entreprise
Consultant coach confirmé – prestation idéalement répartie sur environ 3 mois assortis d'entretiens de suivi à 6 mois...

Zone d'intervention

Intervention nationale hors secteur Sud Ouest