

Edito

Tensions sur le marché du travail, allongement de la vie professionnelle, mobilité, employabilité, Gérer les âges devient un enjeu majeur dans toutes les entreprises.

La formation et l'accompagnement des seniors sont ainsi un levier de performance pour les entreprises et d'évolution pour les salariés. En effet, l'allongement de la carrière implique pour le salarié de pouvoir construire un projet professionnel qui suppose, au préalable, de pouvoir identifier les risques et opportunités qui existent au niveau de son entreprise et de son environnement professionnel : évolution de métier, mobilité interne ou externe, réorientation professionnelle, ...

Pour l'entreprise gérer les âges, c'est mettre en place des dispositifs et des démarches qui renforceront la motivation, le changement, la productivité, la communication intergénérationnelle, le transfert de savoirs,

En réponse à ces problématiques, J.E. CONSEIL a développé depuis plusieurs années des méthodologies d'accompagnement des seniors tant dans les domaines de l'orientation, de la mobilité, de la reconversion professionnelle ou encore de la création d'entreprise. A l'écoute des besoins de l'entreprise et des attentes des salariés, J.E. CONSEIL propose ainsi des parcours personnalisés qui s'inscrivent dans une logique de partenariat et une approche opérationnelle.

Joëlle ESPINOSA
Directrice Générale

Prestataire d'accompagnement dans le cadre d'une transmission d'entreprise



Contact

Joëlle ESPINOSA
Tél. : 01 40 16 01 10
Mail : joelle.espinosa@jeconseil.fr

Site Internet : www.jeconseil.fr

Métiers et savoir-faire

Transition professionnelle
Outplacement
Bilans de carrière
Évaluation dans le cadre de recrutement
Conseil en création d'entreprise

...

« Accompagner les femmes, les hommes et les entreprises dans leur évolution et croissance »

Publics

- Futurs cédants
- Cédants
- Futurs repreneurs
- Repreneurs

Qui sommes-nous ?

- ↳ Créé en 1990, J.E Conseil est un cabinet de ressources humaines qui bénéficie d'une double expertise :
 - évaluation et transition professionnelle
 - conseil et création d'entreprise
- ↳ Une des spécificités du cabinet est l'accompagnement des seniors.
- ↳ Acteur et partenaire de la dynamique humaine, J.E. Conseil a une démarche à la fois humaniste et pragmatique de l'accompagnement des hommes et des organisations vers la performance.

Intervenants

Une équipe pluridisciplinaire composée de 10 consultants experts : psychologues du travail, psychosociologues, professionnels des ressources humaines, gestionnaires, ayant tous une expérience de l'entreprise et de l'accompagnement.

Démarche proposée dans le cadre du dispositif Générique

Accompagnement à la création ou reprise d'entreprise

- ↳ Permettre à un salarié porteur d'un projet de création d'activité ou d'entreprise d'identifier ses expertises
- ↳ Valider son profil entrepreneurial
- ↳ Être accompagné dans la réalisation du business plan et le lancement de son activité ou entreprise
- ↳ Douze entretiens individuels étalés sur trois mois

Coaching du cédant

- ↳ Coacher les dirigeants de PME dans la transmission de leur entreprise sous un angle humain et psychologique
- ↳ Faire un bilan des raisons réelles de cession et du poids de l'environnement familial ou des associés
- ↳ Réaliser un pré-diagnostic de l'entreprise
- ↳ Aider à mûrir le projet et construire l'après-cession
- ↳ Six entretiens individuels visant à lever les freins à la Transmission

Seniors et métiers du conseil

- ↳ Proposer un véritable parcours aux seniors en leur permettant de passer d'une logique de compétences à une logique d'expertises puis les former ensuite au métier du conseil.
- ↳ Réaliser pour chaque senior un bilan de compétences approfondi orienté sur l'identification des expertises et la capacité à devenir consultant en mettant en oeuvre une méthodologie et des outils spécifiques.

Zone d'intervention

Structures basées dans les régions Ile de France Sud-Est (Bouche du Rhône, Vaucluse, Gard, Rhône) et dans le département du Nord