

Edito

L'engagement

Conseil en ressources humaines, Menway doit son succès à l'engagement de tous ses collaborateurs autour de valeurs qui font sa différence : l'exigence du résultat, l'humanisme et la responsabilité sociale.

L'exigence du résultat, par notre ambition d'apporter une réponse concrète à chacune de vos questions.

L'humanisme, par notre ancrage national, doublé d'une proximité locale qui nous permet de mieux appréhender la réalité de votre entreprise et d'accompagner avec plus de justesse les femmes et les hommes.

La responsabilité sociale, par l'action que nous menons en faveur de la diversité des profils, le respect de nos engagements et notre conviction d'être le prolongement de votre entreprise dans la réalisation de nos missions.

Nous pensons également que le succès se mesure à la capacité d'anticiper les besoins émergents et latents. Pour vous accompagner dans vos solutions RH, l'expertise de nos consultants et notre attachement à la formation permanente sont la garantie d'une qualité de services qui nous place au-dessus des standards de la profession.

Acteurs de la diversité, nous croyons en cette idée que la variété des parcours, des personnes et des personnalités produit une richesse d'entreprise et stimule la dynamique des talents.

Prestataire d'accompagnement dans le cadre d'une transmission d'entreprise



Contact

Patrick DETHANDT - Chef de Projet National
Dominique LEFEBVRE - Adjointe au Chef de Projet
Tél. : 03 59 35 20 04
Mail : pdethandt@menway.com

Site Internet : www.menway.com

Métiers et savoir-faire

Recrutement
Outplacement
Management des compétences
Accompagnement du changement
Mobilité individuelle et collective
Coaching

...

« Menway, la dynamique des talents »

Publics

- Futurs cédants
- Cédants
- Futurs repreneurs
- Repreneurs

Démarche proposée dans le cadre du dispositif Générique

Accompagnement vers la cession :

Vous vous préparez à changer de rythme, à vous impliquer différemment dans des activités dont vous avez envie...

Prise en compte de la dimension personnelle : climat, contexte, souhaits, situation au regard de la retraite de base et complémentaire
Stade d'avancement du projet de cession : constitution de dossiers en cours ou à réaliser sur l'entreprise, son histoire, son évolution passée et future, ses comptes, ...

Ouverture du dirigeant à l'accompagnement du repreneur
Pistes de contacts avec des repreneurs

Accompagnement vers la reprise :

Le métier d'entrepreneur vous tente, vous y avez pensé, vous voulez en savoir plus pour y réfléchir ou vous avez déjà avancé dans l'étude du projet....

Adéquation homme/projet pour aborder toutes les facettes du métier d'entrepreneur (management, commercial, finances, gestion, technique, juridique, ...)
Cohérence du projet avec l'adhésion des proches
Disponibilités financières sous forme d'apport personnel
Plan de financement du projet (pour valider et crédibiliser le projet de reprise)

Qui sommes-nous ?

- ↪ Plus de 120 collaborateurs, dont une équipe de Top Management constituée de consultants seniors
- ↪ Un savoir-faire et des références dans le monde industriel et des services
- ↪ 25 années d'expertise auprès de grands comptes privés et publics et de PME/PMI
- ↪ Un travail avec des experts reconnus dans une logique de développement du territoire et dans le respect de chartes d'éthique (Syntec et La Halde)

Intervenants

MENWAY est composé de plus de 120 consultants répartis sur l'ensemble du territoire national assurant ainsi une proximité auprès de nos clients et une bonne connaissance des territoires. Une équipe de 18 consultants seront dédiés à votre projet GENERICE.

Zone d'intervention

Intervention nationale