



Edito



Les segmentations suivantes : « 2^{ème} partie de carrière » et « seniors », peuvent être vues comme une conséquence d'une façon d'observer les choses, et non comme un état de fait en soi.

Une segmentation erronée peut générer des conséquences susceptibles de complexifier la réalité (ex : fausses croyances liées à l'âge responsables de discrimination, de résistances, de non emploi des seniors, de démotivation...). Il nous semble donc évident d'embrasser la vision la plus large possible d'un parcours professionnel pour décider et agir le moins arbitrairement possible.

Une GPEC qui veut intégrer la gestion des âges, nous semble donc inévitablement impliquer :

- une **remise en cause de notre façon de regarder les parcours professionnels et de les interpréter en fonction de l'âge**, notamment pour :
 - mieux préciser les conséquences physiques et psychologiques qui appartiennent véritablement à l'âge, de celles qui appartiennent à notre façon d'être en relation avec nous-mêmes
 - faire disparaître les segmentations liées à l'âge qui n'ont pas lieu d'être, décider et agir en fonction de cette nouvelle vision, individuellement et collectivement
- des **décisions et des actions qui gèrent au mieux cette remise en cause**, notamment :
 - choisir une méthode d'intervention permettant à chaque cible de trouver elle-même ses propres solutions aux problématiques rencontrées (*coaching*)
 - assumer les conséquences liées à notre ancienne façon d'observer, d'interpréter et d'agir
 - anticiper **les conséquences véritablement liées à l'âge**, si ce critère d'observation et de segmentation reste pertinent pour améliorer la GPEC

Prestataire d'accompagnement à la mobilité professionnelle

VALOR : GENERATION-COACH



Contact

Christiane JEAN-JOSEPH
Tél. : 06 77 78 72 07
Mail : generation-coach@wanadoo.fr

Site Internet : www.generation-coach.com

Métiers et savoir-faire

Spécialistes de l'accompagnement :

- Conseil en stratégie et en management
- Coaching individuel et d'équipe (cohésion d'équipe...)
- Formation-actions (au coaching, à la gestion du stress, ...)
- Conférences et publications sur le coaching et ses applications
- ...

« Spécialiste de l'accompagnement pour une meilleure gestion du changement »

Publics

- ☒ Ouvriers
- ☒ Techniciens
- ☒ Encadrement intermédiaire
- ☒ Encadrement supérieur
- ☒ Cadres dirigeants

Démarche proposée dans le cadre du dispositif Générique

Mobilité professionnelle

Entretien(s) avec le/les décideurs (hiérarchique, DRH...)

- 1.1-Recueil des objectifs poursuivis par la direction
- 1.2-+/- Proposition d'un coaching individuel pour définir et/ou réaliser les objectifs de la direction (en fonction du recueil précédent et des attentes de la direction)

2. Entretien(s) avec le/les salariés concernés

- 2.1-Présentation du/des coaches
- 2.2-Information sur l'intérêt et les caractéristiques de leur accompagnement par rapport au projet de mobilité

3. Coaching individuel de chaque salarié

- 3.1-Définition d'une finalité commune (hiérarchique-salarié) et de ses indicateurs de succès
- 3.2-Séances de coaching individuel (salarié)
- 3.3-Evaluation de l'atteinte de la finalité commune

4. Coaching d'équipe de chaque équipe

- nouvellement constituée** (si intégration d'une équipe)
- 4.1-Information sur l'intérêt et les caractéristiques de leur accompagnement par rapport au changement à vivre
 - 4.2-Coaching de cohésion de chaque équipe

Qui sommes-nous ?

Plus de 250 spécialistes de l'accompagnement, répartis sur l'ensemble du territoire national, se différenciant par :

- ↳ Des accompagnements de proximité (intervenants résidents dans chaque région), pour un service alliant qualité, rapidité et moindre coût d'intervention
- ↳ Plus de 20 ans d'expérience en entreprise dans la gestion des compétences, l'augmentation de performance, l'atteinte d'objectifs, la cohésion d'équipe, l'intégration et l'orientation professionnelle, la formation, la gestion de la motivation, du stress ...
- ↳ Une démarche systémique (globale), pour garantir l'efficacité de chaque intervention

Intervenants

- Coach individuel et d'équipe
 - + Conseil en gestion stratégique et en management
 - + Formateur
 - + Une démarche et une méthodologie commune.
- (Signature d'un accord de partenariat et d'un cahier des charges relatif au projet GENERICE)
- CV disponibles sur demande

Zone d'intervention

Intervention nationale