

## Edito



La réussite d'une cession et/ou d'une reprise d'entreprise repose sur la capacité à prendre simultanément en compte les objectifs personnels et communs des acteurs en présence : cédant, repreneur et personnels d'entreprise.

La complexité des interactions de ces divers objectifs, nécessite un accompagnement susceptible d'intégrer cette complexité. Le coaching *individuel* associé au coaching *d'équipe*, permet cette intégration.

En facilitant l'émergence de solutions individuelles et collectives, le coaching prend en compte les spécificités et particularités liées à chaque personne et à chaque fonction, de concert avec les aspirations et finalités communes et individuelles.

Un regard, extérieur ou interne au système, aussi pertinent soit-il, ne peut pas appréhender seul la/les solution(s) harmonisant le système dans son ensemble. L'approche « coach » est ici fondamentale parce qu'elle s'appuie sur les solutions de ceux qui sont les mieux placés pour les trouver : les acteurs eux-mêmes.

Le coach est un chef d'orchestre permettant au cédant, au repreneur et aux personnels de l'entreprise concernée, d'exercer leur art dans le respect de celui des autres, pour une finalité individuelle et commune.



## Prestataire d'accompagnement dans le cadre d'une transmission d'entreprise

## VALOR : GENERATION-COACH



### Contact

Christiane JEAN-JOSEPH  
Tél. : 06 77 78 72 07  
Mail : [generation-coach@wanadoo.fr](mailto:generation-coach@wanadoo.fr)

Site Internet : [www.generation-coach.com](http://www.generation-coach.com)

### Métiers et savoir-faire

#### Spécialistes de l'accompagnement :

- Conseil en stratégie et en management
- Coaching individuel et d'équipe (cohésion d'équipe...)
- Formation-actions (au coaching, à la gestion du stress, ...)
- Conférences et publications sur le coaching et ses applications
- ...

# « Spécialiste de l'accompagnement pour une meilleure gestion du changement »

## Démarche proposée dans le cadre du dispositif Générique

### Publics

- ☒ Futurs cédants
- ☒ Cédants
- ☒ Futurs repreneurs
- ☒ Repreneurs

### Qui sommes-nous ?

Plus de 250 spécialistes de l'accompagnement, répartis sur l'ensemble du territoire national, se différenciant par :

- ↳ Des accompagnements de proximité (intervenant résidents dans chaque région), pour un service alliant qualité, rapidité et moindre coût d'intervention
- ↳ Plus de 20 ans d'expérience en entreprise dans la gestion des compétences, l'augmentation de performance, l'atteinte d'objectifs, la cohésion d'équipe, l'intégration et l'orientation professionnelle, la formation, la gestion de la motivation, du stress ...
- ↳ Une démarche systémique (globale), pour garantir l'efficacité de chaque intervention

### Intervenants

- Coach individuel et d'équipe
  - + Conseil en gestion stratégique et en management
  - + Formateur
  - + Une démarche et une méthodologie commune.
- (Signature d'un accord de partenariat et d'un cahier des charges relatif au projet GENERICE)
- CV disponibles sur demande

### Transmission d'entreprise

#### 1. Entretien avec le cédant

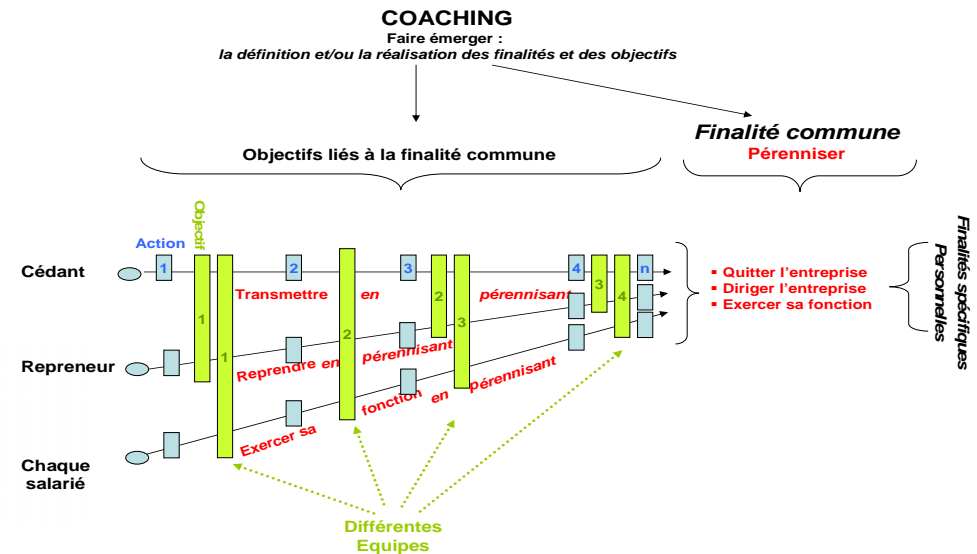
- 1.1-Recueil des objectifs personnels poursuivis
- 1.2-+/- Proposition d'un coaching individuel pour définir et/ou réaliser les objectifs personnels (en fonction du recueil précédent et des attentes)

#### 2. Entretien avec le repreneur

(idem étapes précédentes)

#### 3. Coaching d'équipe cédant / repreneur

- 3.1-Coaching de réalisation de la finalité commune  
Définition d'une finalité commune  
Séances de coaching d'équipe  
Evaluation de l'atteinte de la finalité commune
  - 3.2-+/- Proposition\* d'un coaching individuel au cédant et au repreneur, pour définir et/ou réaliser leurs objectifs personnels liés à la finalité commune
  - 3.3-+/- Proposition\* d'un coaching d'équipe (cédant / repreneur / personnels de l'entreprise), pour introduire le repreneur
- \* en fonction des attentes du cédant et du repreneur



### Zone d'intervention

Intervention nationale