



## Edito

Spécialisée dans l'accompagnement à la mobilité des personnes ainsi que dans la gestion des carrières, notre équipe est intervenue dans des contextes variés pour des actions d'évaluation, d'orientation et de mobilisation de potentiel.

Dans toute démarche, nous privilégions :

- ↪ La prise en compte concrète de la situation de la personne, avec le repérage des éventuelles contraintes de son milieu de vie,
- ↪ La revalorisation et la projection de la personne à travers l'analyse des ressources personnelles et professionnelles, existantes, à développer ou à créer,
- ↪ La mise en place d'un programme d'actions réalistes,
- ↪ Un suivi personnalisé, pour chaque salarié, dans chaque entreprise
- ↪ L'engagement d'une démarche qualité

**ENSEMBLE, RELEVONS LE DEFI DE LA MOBILITE  
ET DE LA PERFORMANCE**

## Prestataire d'accompagnement à la mobilité professionnelle

### CENTRE FOVEA



#### Contact

*Sabine ROUSSEAU, Directrice associée*  
Tél. : 01 42 85 32 32  
Mail : sr.fovea@wanadoo.fr

**Site Internet :** [www.centrefovea.fr](http://www.centrefovea.fr)

#### Métiers et savoir-faire

*Accompagnement à la mobilité professionnelle*  
*Accompagnement à la VAE*  
*Bilan de compétences*  
*Bilan Perspectives*

...

# « Étudier avec vous vos besoins afin d'apporter des solutions spécifiques, adaptées au contexte qui est le vôtre »

## Démarche proposée dans le cadre du dispositif Générique

### Publics

- ☒ Ouvriers
- ☒ Techniciens
- ☒ Encadrement intermédiaire
- ☒ Encadrement supérieur
- ☒ Cadres dirigeants

Se développant dans une logique générale des ressources humaines, le « **Bilan Perspectives** » constitue un élément de réponse pour mettre en cohérence enjeux de l'entreprise et enjeux des salariés.

- ↪ Bilan approfondi des éléments de personnalité et des acquis de l'expérience
- ↪ Construction ou validation d'un projet d'évolution interne ou externe à l'entreprise
- ↪ Identification des compétences à transférer et des capacités de transmission du salarié

### Intérêts pour le salarié :

Anticiper sa seconde partie de carrière, s'engager dans une démarche de bilan pour construire un projet personnel et professionnel, valoriser son parcours dans l'entreprise, ...

### Intérêts pour l'entreprise :

Prévoir son évolution démographique et structurelle (GPEC, recrutement, ...), valoriser son potentiel et bénéficier, à l'aide du dossier restitué par le Centre Fovéa, d'un transfert de compétences en interne; ce transfert lui permettant d'ajuster les coûts de formation aux besoins réels définis

## Qui sommes-nous ?

- ↪ Une même équipe de consultants permanents depuis 1993
- ↪ Création de la démarche « **Bilan Perspectives** »
- ↪ Accompagnement des personnes dans des actions liées à la mobilité, au bilan et à la VAE
- ↪ Une activité de recherche avec des organismes paritaires, des institutions publiques et des entreprises
- ↪ Une activité recherche

## Intervenants

Des consultants seniors spécialisés dans l'analyse des compétences, la psychologie du travail et l'orientation professionnelle. Ils accompagnent l'individu dans son développement, en prenant en compte ses aspirations et ses besoins, et garantissent à l'entreprise une aide précieuse en matière de gestion des ressources humaines.

## Zone d'intervention

Structure basée en Ile de France  
Avec possibilité d'intervention nationale