



Revue de presse Générice

12 juin 2007

Avec le concours du



Fonds Unique
de Péréquation



avec le soutien du FSE Objectif III



RAPPEL DU CONTEXTE

1 - L'invention de la retraite (zoom de 1975 à nos jours : le temps des réformes) – GIP Info Retraite

→ En 2002, partant du constat que sous l'effet du vieillissement de la population et du départ à la retraite de la génération du baby boom, le déficit annuel de l'ensemble des régimes de retraites atteindrait 50 milliards d'euros d'ici 2020 et dépasserait 100 milliards d'euros en 2040, le Gouvernement a décidé de réformer le système des retraites.

DOSSIERS ET ETUDES

2 - Gestion des âges : enquête exclusive auprès de 10 000 dirigeants – Anact – N°312 Janvier/ février 2007

→ Entre le printemps 2005 et l'été 2006, le réseau Anact a mené une enquête auprès de 10 000 dirigeants de PME de plus de 20 salariés, sur la gestion des âges et l'approche qu'en avaient les dirigeants. L'objectif de cette enquête était de contribuer à la prise de conscience par les entreprises de cette problématique importante. Un questionnaire a été élaboré autour de 18 préoccupations regroupées en 5 thèmes : la pénibilité, les compétences, les générations au travail, les fins de carrière, l'accès à l'emploi. De grandes tendances se dégagent de cette enquête et permettent de tracer les contours des préoccupations des dirigeants.

3 - Quelle place pour les seniors dans le monde du travail ? – AEF – Actes du colloque du 5 avril 2007

Lien Internet : www.l-aef.com/script_php/accesabonne/outils.php?catid=41

→ « 50 % des 55-64 ans devront être en activité en 2010. Or, le taux d'activité des seniors en France ne dépasse pas 37,8 % ». Face à ce constat, différentes mesures ont été prises pour atteindre l'objectif fixé par l'Union européenne mais, seront elles suffisantes ? Experts, dirigeants d'entreprises, syndicalistes ont accepté de débattre sur le sujet le 5 avril dernier. Quatre grands thèmes ont été abordés :

- les seniors et l'emploi : données et impact ;
- gérer la fin de carrière : des expériences innovantes ;
- les positions des partenaires sociaux ;
- le bilan du plan d'actions concerté.

4 - Couverture santé des retraités : une bombe à retardement pour l'entreprise ? – AEF – Actes de la journée du 6 décembre 2006 – Lien Internet : www.l-aef.com/script_php/accesabonne/outils.php?catid=41

→ Le 6 décembre 2006, l'AEF a organisé une journée de débats sur les conséquences juridiques, comptables et politiques de la loi du 31 décembre 1989 (loi Evin). Juristes, partenaires sociaux, directeurs de ressources humaines, opérateurs de l'assurance complémentaire santé ou encore, Claude Evin, se sont réunis afin de cerner les enjeux financiers et politiques de cette loi.



ARTICLES DE PRESSE

Ressources humaines/ Politiques de l'emploi

5 - Plus de 410 000 seniors de plus de 55 ans dispensés de recherche d'emploi – *Senior actu*, 24 novembre 2006

→ Selon le site Internet Actuchomage.org, le nombre de seniors de plus de 55 ans que l'on a exclu du marché du travail parce qu'ils sont « trop âgés » et qui, aujourd'hui, sont « dispensés de recherche d'emploi » (DRE) continue de croître et atteignait fin septembre 411 840 personnes, non comptabilisées dans les chiffres officiels du chômage.

6 - L'emploi des seniors, une bataille loin d'être gagnée – *AFP*, 30 novembre 2006

→ **Autres articles sur le même thème : La prohibition de la discrimination fondée sur l'âge – *La documentation française*, mai 2006 - Les quinquas, premières victimes – *Métro*, 22 novembre 2006**

→ « Un candidat de 48-50 ans obtient trois fois moins de réponses qu'un jeune de 28-30 ans, et même presque 10 fois moins pour un poste de cadre. » Malgré la campagne de communication gouvernementale, la première forme de discrimination à l'embauche reste l'âge.

7 - Du bon usage des seniors – *Le nouvel observateur*, 9 novembre 2006

→ « Il faut en finir avec les politiques de l'emploi segmentées par l'âge et passer à la gestion de l'emploi pour tous les âges ». Selon Anne-Marie Guillemard, chercheuse, la clé, pour diminuer le taux de chômage des seniors, c'est la formation.

8 - Le CV anonyme enterré – *Le Parisien*, 18 octobre 2006

→ Le gouvernement a décidé de renoncer à la réforme visant à imposer le CV anonyme pour le recrutement dans les entreprises de plus de 50 salariés, pourtant prévue par la loi pour l'égalité des chances votée le 9 mars 2006.

9 - Le plan pour l'emploi des seniors et ses zones d'ombre – *Telos-eu*, 7 décembre 2006

→ Issu de l'Accord National Interprofessionnel du 13 octobre 2005 négocié par les partenaires sociaux, le plan national d'action concerté pour l'emploi des seniors a pour but d'accroître la proportion des seniors sur le marché du travail, en luttant contre les causes de leur exclusion, en favorisant leur employabilité et en sécurisant leurs parcours professionnels.

10 - Les entreprises boudent le CDD senior – *Le Parisien économie* – 21 mai 2007

→ L'âge est un facteur de discrimination sur le marché du travail. Conscient de cette réalité, les partenaires sociaux et les représentants de l'état ont choisi, comme premier axe du plan national d'action pour l'emploi des seniors, le CDD senior. Malgré les avantages qu'il peut apporter, les entreprises restent distantes par rapport à ce nouveau dispositif.



Ressources humaines/ Retraites

11 - Réforme des retraites : l'échéance de 2008 redoutée par les candidats – *Les Echos*, 24, 25 novembre 2006

12 - Retraite : la durée de cotisation pourrait être moindre que prévu en 2020 – *Les Echos*, 11 décembre 2006

→ La réforme de 2003 ne règle pas tous les problèmes de financement à long terme des retraites. C'est ce qu'affirme le Conseil d'Orientation des Retraites (COR) dans son rapport consacré aux perspectives à l'horizon 2020-2050.

13 - Sécurité sociale : les départs précoces à la retraite au cœur du débat – *Les Echos*, 9 novembre 2006

→ Contre l'avis du gouvernement, la commission des Affaires sociales du Sénat a adopté une série d'amendements au projet de loi de financement de la Sécurité sociale (PLFSS) qui vise à inciter les salariés à prolonger leur activité.

14 - Retraites complémentaires : le gouvernement prône une surcote pour les cadres – *Les Echos*, 7 novembre 2006

15 - Retraites : des mesures de redressement à l'étude pour l'Agirc – *Les Echos*, 29 novembre 2006

→ En novembre 2006, les partenaires sociaux se sont réunis pour se pencher sur la situation des régimes Arrco (commun à tous les salariés) et Agirc (pour les cadres). Selon leurs projections, il apparaît nécessaire de redresser la situation de l'Agirc qui pourrait être déficitaire à partir de 2009.

16 - Retraite : 70% des baby-boomers craignent de ne pas être prêts à temps... - *Senior actu*, 1^{er} décembre 2006

→ Selon une étude réalisée par Ipsos Reid, 70% des baby-boomers craignent de ne pas avoir suffisamment épargné pour leur retraite.

17 - Un seul numéro pour s'informer sur la retraite de la Sécurité sociale – *CNAV*, 30 novembre 2006

→ Depuis le 1^{er} décembre 2006, les futurs retraités et les retraités qui résident en métropole et dans les DOM ont accès à des informations générales ou personnalisées sur leur retraite de la Sécurité sociale en composant le 3960.

Pouvoir d'achat/ Seniors

18 - Les seniors achètent de plus en plus à crédit – *Les Echos*, 10 et 11 novembre 2006

→ Plus de 31 % des 55-64 ans détiennent un crédit à la consommation, contre seulement 23 % dix ans plus tôt, selon l'Observatoire de l'endettement. La défiance des personnes âgées à l'égard du crédit n'est plus ce qu'elle était.

19 - Les 55-65 ans détiennent les revenus et les patrimoines les plus élevés – *Les Echos*, 23 novembre 2006

→ Les « jeunes seniors » (55 - 64 ans) bénéficient d'un niveau de vie supérieur à la fois à celui des plus jeunes et à celui de leurs aînés. Selon une étude de l'Insee, leur niveau de vie s'élevait à 20 210 euros en moyenne par an en 2003 contre 17 480 euros pour les moins de 55 ans.



GÉNÉRICE

Avec le concours du



Fonds Unique
de Péréquation



avec le soutien du FSE Objectif III