



Synthèse Panorama de Presse Générique

Avec le concours du



Fonds Unique
de Péréquation



avec le soutien du FSE Objectif III



■ **CENTRE INFO - N°722 - AVRIL 2008**

LA BRANCHE PAPIERS-CARTONS VEUT COMBLER SES SENIORS.

« Lutter contre les discriminations, garantir des conditions de travail adaptées, favoriser des « parcours inscrits dans la durée », développer la GPEC, soutenir la transmission des savoirs... La branche Papiers-Cartons appelle ses entreprises à relayer la mise en place d'un vaste programme en faveur des seniors. FORMAPAP développe un outil spécifique à l'attention des seniors. »

■ **CEM - N°702 - 25 AVRIL 2008**

EDITO : POUR UNE APPROCHE INTERGENERATIONELLE DES COMPETENCES.

« L'industrie papetière, à travers son organisme de formation « FORMAPAP » et son programme « Générique », est aujourd'hui la première branche professionnelle à mettre en œuvre un véritable dispositif « sur mesure », pour accompagner les entreprises dans une gestion anticipative de l'évolution des compétences et des emplois. »

■ **REVUE DU PAPIER CARTON - N°96 - AVRIL 2008**

CAPITALISER SUR LES SENIORS.

« La profession du papier carton a décidé de prendre en main la problématique des salariés seniors du secteur, dans la continuité de l'Accord national interprofessionnel d'octobre 2005, destiné à favoriser le maintien et le retour à l'emploi des seniors, renforcé par le plan gouvernemental pour l'emploi des seniors 2008-2010. Les réflexions ont abouti à la signature d'un certain nombre d'accords et la mise en place d'un dispositif appelé Générique, lancé officiellement le 11 mars lors d'une conférence organisée par FORMAPAP et l'OPCA des industries des Papiers et Cartons, en présence des ses adhérents, de ses partenaires et du ministère du travail, des relations Sociales et de la Solidarité. »

■ **SITE INTERNET INDICERH - AVRIL 2008**

EMPLOIS DES SENIORS : signature d'un accord de branche.

« Paris, le 20 mars 2008 – La semaine dernière s'est tenue, à Paris, la Conférence Générique organisée par FORMAPAP, OPCA des industries des Papiers et Cartons. Ce nouveau dispositif qui vient d'être mis en place pour optimiser la gestion des fins de carrières et des secondes parties de carrières a été reçu avec enthousiasme par plus de 200 participants réunis pour l'occasion : syndicats, membres du Gouvernement et des organismes sociaux, représentants et entreprises de la filière Papiers et Cartons. C'est dans ce cadre que deux nouveaux textes est de permettre aux salariés en fin de carrière de travailler dans de bonnes conditions en restant motivés, grâce à la formation et aux entreprises d'anticiper et d'optimiser cette période charnière dans la vie de leurs collaborateurs. »

<http://www.indicerh.net/print.php?sid=2517>



■ **OFFICE MAG - N°44 - 1^{ER} AVRIL 2008**

« C'EST DANS LES ROLES DE TRANSMISSION QUE L'ON PEUT SE DECOUVRIR EXPERTS »

■ **ENTREPRISES & CARRIERES - N°898 - 18 MARS 2008**

UN ACCORD PRET A ETRE DEPLOYE DANS LE PAPIER-CARTON.

« EMPLOI DES SENIORS. L'Inter-secteurs des Papiers-Cartons a signé, le 11 mars, un accord sur l'emploi des seniors, comportant des dispositifs d'accompagnement opérationnels, qui devraient favoriser son déploiement. »

■ **ENTREPRISES & CARRIERES - N°897 - 11 MARS 2008**

LA FIN DES PRERETRAITES.

« Avec la fin des préretraites, l'usure professionnelle devient un problème aigu pour de nombreux salariés âgés. Les entreprises ne pourront pas se contenter de licenciements pour inaptitude ou pour motif personnel. Elles doivent anticiper pour créer des parcours et des conditions de travail supportables pour les futurs seniors. »

■ **CENTRE INFFO - 11 MARS 2008**

FORMAPAP (PAPIERS-CARTONS) DEVELOPPE UN OUTIL SPECIFIQUE A L'ATTENTION DES SENIORS.

« Il répond au nom de « Générice ». Lancé officiellement mardi 11 mars, à l'occasion de la signature de l'accord Inter-secteurs Papiers-Cartons visant la sécurisation de l'emploi des salariés les plus âgés, ce nouveau dispositif créé par FORMAPAP (Opca des Papiers-Cartons) a pour but d'accompagner les entreprises dans / « la gestion anticipative des âges et des parcours professionnels ». « 30 000 salariés »/ âgés de 40 ans et plus, répartis sur plus de 2 000 entreprises, sont susceptibles d'être concernés. »

■ **CENTRE INFFO - 11 MARS 2008**

LA BRANCHE PAPIERS-CARTONS VEUT SOIGNER SES SENIORS, LARGEMENT REPRESENTES DANS LES ENTREPRISES DU SECTEUR.

« Soigner les seniors, protéger leur carrière. Tel est l'objectif de l'accord Inter-secteurs Papiers-Cartons, signé mardi 11 mars. A regarder de près la pyramide des âges de la branche, il semble en effet nécessaire d'élaborer des actions concrètes pour protéger l'emploi des seniors. »

■ **SITE INTERNET WK-RH - 22 FEVRIER 2008**

EMPLOIS DES SENIORS : LES ACTEURS DE LA FORMATION PREPARENT LE TERRAIN.

« Les acteurs de la formation lanceront-ils une vaste offensive en faveur de l'emploi des seniors ? Plusieurs organismes collecteurs dévoilent en tout cas, en ce moment, un dispositif structuré



d'accompagnement des entreprises dans la gestion des âgés.

C'est, par exemple, l'ambition de Générique, un programme élaboré par FORMAPAP, l'Opca des industries des papiers et cartons, qui devrait être présenté aux entreprises du secteur d'ici à mars prochain. Il se décline en cinq axes, selon le mode d'intervention habituel de cet organisme : sensibilisation, diagnostique, accompagnement de l'entreprise, formation et accompagnement de l'entreprise, formation et accompagnement du salarié ? »

http://www.wk-rh.fr/actualites/actualites_detail.php?action=detail&val=1561

■ **SITE INTERNET SNECA NORD DE FRANCE - 22 FEVRIER 2008**

SENIORS : TRAVAILLER PLUS LONGTEMPS, MAIS SURTOUT AUTREMENT.

<http://norddefrance.sneca.fr/Seniors-travailler-plus-longtemps.html>

■ **SITE INTERNET AEF.INFO - 8 FEVRIER 2008**

PAPIER-CARTON : FORMAPAP MET EN PLACE UN DISPOSITIF ARTICULANT GESTION DES AGES, COMPETENCES, HANDICAP ET SANTE EN APPUI D'UN ACCORD DE BRANCHE SUR L'EMPLOI DES SENIORS.

« FORMAPAP, l'Opca de l'Inter-secteurs Papiers-Cartons, présentera officiellement son programme « Générique, pour une approche intergénérationnelle des compétences et des emplois », le 11 mars 2008. Ce dispositif d'un coût total de 6,1 millions d'euros cofinancé par l'Opca, le FUP (Fonds Unique de Péréquation) et de FSE (Fonds Social Européen), vise à apporter aux entreprises des outils et des méthodes pour une gestion anticipative des parcours professionnels. »

■ **SITE INTERNET INDICERH - 13 FEVRIER 2008**

CONFERENCE FORMAPAP : GENERICE, UN NOUVEAU DISPOSITIF STRUCTURE D'ACCOMPAGNEMENT DES ENTREPRISES DANS LA GESTION DES AGES.

« Le 11 mars prochain, FORMAPAP, l'Opca des industries des Papiers-Cartons, lance officiellement son dispositif Générique en présence de ses adhérents, de ses partenaires et du Ministère du Travail, des Relations Sociales et de la Solidarité. »

■ **SITE INTERNET AEF.INFO - 12 FEVRIER 2008**

PAPIERS-CARTONS : UN ACCORD INTER-SECTEURS POUR L'EMPLOI DES SENIORS ET LA VALORISATION DU CAPITAL HUMAIN OUVERT A LA SIGNATURE.

« Lutter contre les discriminations liées à l'âge et favoriser la réinsertion professionnelle des salariés « seniors », garantir des conditions de travail adaptées à l'âge, favoriser des parcours professionnels inscrits dans la durée, impulser une gestion prévisionnelle de tous les âges au travail, accompagner les démarches d'action des entreprises. Tels sont les grands axes l'accord professionnel Inter-secteurs Papiers-Cartons ouvert à la signature des organisations syndicales depuis décembre 2007.

Le 11 mars 2008, une manifestation organisée par FORMAPAP, l'Opca de l'Inter-secteurs Papiers-



Cartons, pour présenter l'ensemble de ses dispositifs articulant gestion des âges, compétences, handicap et santé, sera l'occasion de signer officiellement cet accord (L'AEF n° 91382). »

■ **LA PAPETERIE - N°287 - 11 FEVRIER 2008**

LES AVANCEES ET LES NOUVEAUTES DE LA FORMATION PAPETERIE.

« Trois ans après l'accord professionnel Inter-secteurs de la filière Papiers-Cartons de novembre 2004 qui a remis à plat la formation professionnelle, les avancées sont importantes. La journée régionale organisée par FORMAPAP fin d'octobre à Rouen a permis de dresser le bilan qualitatif et quantitatif des différents programmes et d'annoncer deux nouveautés : le dispositif Générice et l'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications. »

■ **SITE INTERNET LES ECHOS - 5 FEVRIER 2008**

SENIORS : TRAVAILLER PLUS LONGTEMPS, MAIS SURTOUT AUTREMENT

« Avec la taxation des préretraites maison, le gouvernement a quitté le registre de la simple incitation au travail des seniors. Mais pour garder leurs salariés âgés, les entreprises vont devoir faire preuve de volonté et d'imagination. »

<http://www.lesechos.fr/management/actu/4679218.htm>

■ **LES ECHOS - N°20103 - 5 FEVRIER 2008**

SENIORS : TRAVAILLER PLUS LONGTEMPS, MAIS SURTOUT AUTREMENT.

« Notre avenir se construit à tout âge : la toute dernière campagne de communication de gouvernement et de l'Union européenne, lancée la semaine dernière, saura-t-elle enfin convaincre chefs d'entreprise et DRH d'embaucher davantage de seniors. »

■ **ENTREPRISES & CARRIERES - N°888 - 8 JANVIER 2008**

L'IMPOSSIBLE COMPENSATION ?

■ **ENTREPRISES & CARRIERES - N°883 - 4 DECEMBRE 2007**

LES ACTEURS DE LA FORMATION PREPARENT LE TERRAIN.

« Plusieurs dispositifs de sensibilisation des entreprises à la gestion des âges et au maintien des salariés seniors dans l'emploi sont en passe de voir le jour, mis en place par des Opcas et par le Centre-Inffo. C'est l'ambition de Générice, un programme élaboré par FORMAPAP. »



■ **LIAISONS SOCIALES - N° 87 - 1^{ER} DECEMBRE 2007**

L'OPCA DU PAPIER-CARTON S'INTERESSE AUX SENIORS.

« Touchée de plein fouet par le papy-boom, l'industrie des Papiers et Cartons (80 000 salariés dont 22 % de plus de 50 ans) réagit.

FORMAPAP finalise un nouveau dispositif visant à « faire de la séniorité une des composantes de la performance des entreprises ».

■ **SITE INTERNET AEF.INFO - 21 NOVEMBRE 2007**

INDUSTRIES PAPIERS-CARTONS : L'OPCA FORMAPAP PREPARE UN DISPOSITIF DE GESTION ANTICIPATIVE DES AGES ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS.

« FORMAPAP, l'Opcra des industries des Papiers-Cartons (production, transformation et distribution), met la touche finale à son dispositif « Générique » dont l'objectif est de promouvoir et développer une gestion anticipative des âges et des parcours professionnels dans les entreprises de l'Inter-secteurs des Papiers-Cartons. Cette opération, dotée d'une enveloppe financière « d'environ 6 millions d'euros », est cofinancée par la FSE et le FUP. »

■ **SITE INTERNET SENIORSCOPIE - 20 NOVEMBRE 2007**

« GÉNERICE : FAIRE DE LA SENIORITÉ UNE DES COMPOSANTES DE LA PERFORMANCE DES ENTREPRISES » est d'optimiser les fonds de la formation.

■ **LA REVUE DU PAPIER CARTON - N°95 - 1^{ER} NOVEMBRE 2007**

LA FORMATION PROFESSIONNELLE ÇA MARCHE !

« C'est la délégation Ile-de-France/Haute-Normandie qui a organisé et accueilli la dernière journée régionale FORMAPAP. Entre présentation des nouveaux dispositifs de formation professionnelle, des actions de FORMAPAP, les tables rondes d'échange et les remises de diplômes... La journée était riche d'animations. »

■ **SITE INTERNET AEF.INFO - 25 OCTOBRE 2007**

FORMAPAP FAIT LE POINT SUR LES PROGRAMMES MIS EN ŒUVRE DANS LE SECTEUR PAPIER-CARTON A L'OCCASION DE SES JOURNEES REGIONALES.

« FORMAPAP, l'Opcra de l'Inter-secteurs Papiers-Cartons, met en place un dispositif destiné à développer l'emploi des seniors dans le secteur. Le programme, appelé « Générique, pour une approche intergénérationnelle des compétences et des emplois », et cofinancé par FORMAPAP le FUP et le FSE a été présenté hier, mercredi 24 octobre 2007, à la Vaupalière, près de Rouen (Seine-Maritime), à l'occasion de la sixième édition des Journées FORMAPAP auxquelles participaient une centaine de responsables RH, responsables formation et acteurs du secteur. »



GÉNÉRICE

Avec le concours du



Fonds Unique
de Péréquation



avec le soutien du FSE Objectif III